

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

COMPRESSORI VENETA



2024



**NOTA METODOLOGICA**

Il presente documento relaziona sugli impatti (impatti positivi o negativi, reali o potenziali) che l'azienda Compressori Veneta Srl società benefit ha generato nelle tre diverse dimensioni della sostenibilità: sociale, ambientale ed economica; la società benefit, infatti, ha previsto statutariamente di impegnarsi nella produzione di impatti positivi (e riduzione di quelli negativi) che possono riguardare ciascuna di queste tre dimensioni.

Per la compilazione di questo bilancio di sostenibilità si è deciso di far riferimento al framework GRI (Global Reporting Initiative), considerato il più diffuso e autorevole fra gli standard di redazione del sustainability reporting.

Per ogni tema materiale sono stati individuati e presentati gli obiettivi di impatto conseguiti e quelli che l'azienda intende perseguire nel corso del futuro prossimo (anno 2025 e 2026), in modo da consentire una pianificazione strategica che superi il muro del breve periodo; inoltre, sono misurate metriche e KPI che forniscono quantitativamente misura dell'impegno e dei risultati, sempre facendo riferimento alle informative GRI.

INDICE

01.

Informazioni generali

- 1.1 Informazioni sull'organizzazione
 - 1.1.1 Responsabili aziendali
 - 1.1.2 La sede
 - 1.1.3 Mercati serviti
 - 1.1.4 Risorse Umane
- 1.2 Valori e principi su cui si basa l'azienda
- 1.3 L'impegno alla sostenibilità: Società Benefit
- 1.4 Vision
- 1.5 Mission
- 1.6 Certificazioni ottenute dall'organizzazione
- 1.7 Principali categorie di stakeholder
 - 1.7.1 Fornitori
 - 1.7.2 Clienti
- 1.8 Conformità dell'azienda a Leggi e Regolamenti
- 1.9 Dichiarazione del massimo organo di governo sulle strategie di sviluppo sostenibile
- 1.10 I temi materiali
 - 1.10.1 Individuazione dei temi materiali
 - 1.10.2 La matrice di materialità

02.

I temi materiali ambientali

- 2.1 Materiali utilizzati in produzione
- 2.2 Energia
- 2.3 Acqua
- 2.4 Emissioni
- 2.5 Rifiuti

03.

Temi materiali sociali

- 3.1 HR management: diversity and inclusion
- 3.2 HR management: salute e sicurezza
 - 3.2.1 Formazione (salute e sicurezza)
 - 3.2.2 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza
- 3.2.4 Infortuni e malattie professionali
- 3.3 HR management: formazione
- 3.4 Comunità locale
- 3.5 Sicurezza del prodotto

04.

Temi materiali economici

- 4.1 Valore economico diretto generato e distribuito
- 4.2 Supporto finanziario ricevuto dallo Stato
- 4.3 Rischi finanziari provenienti dal mercato
- 4.4 Rischi e opportunità connesse al climate change

1. INFORMAZIONI GENERALI

1.1 Informazioni sull'organizzazione

Compressori Veneta è un'azienda consolidata nel settore della produzione e gestione dell'aria compressa, attiva da oltre quarant'anni. Offriamo soluzioni integrate e su misura, garantendo efficienza energetica, affidabilità e un servizio di assistenza tempestivo e qualificato. La nostra società ha per oggetto, nel rispetto delle vigenti normative, diverse attività.

- **Progettazione e realizzazione di Impianti:** dalla distribuzione dell'aria compressa alla refrigerazione industriale, con particolare attenzione all'ottimizzazione energetica e al rispetto delle normative vigenti.
- **Vendita e noleggio:** offerta di compressori, gruppi elettrogeni, impianti per il trattamento dei gas e accessori, sia per il settore industriale che per l'artigianato.
- **Assistenza e manutenzione:** servizi di riparazione, collaudo e manutenzione predittiva, garantendo la massima operatività degli impianti.
- **Ricerca e sviluppo:** attività orientate all'innovazione tecnologica e all'ottimizzazione energetica, con particolare focus su materiali e processi.
- **Reti commerciali e rappresentanze:** assunzione e gestione di agenzie, rivendite e rappresentanze, con o senza deposito, per compressori e per tutti gli articoli e impianti

previsti nelle attività sopra descritte.

Compressori Veneta è certificata secondo le normative ISO 9001, 14001, 45001 e 50001, un riconoscimento concreto del suo costante impegno verso la qualità dei processi, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e l'efficienza energetica. L'adozione di questi standard internazionali testimonia un approccio integrato alla gestione aziendale, fondato su trasparenza, miglioramento continuo e responsabilità verso tutti gli stakeholder: clienti, collaboratori, fornitori e comunità locali, oltre a rappresentare tangibilmente il nostro impegno alla qualità totale.

In linea con questa visione evoluta d'impresa, abbiamo recentemente acquisito lo status di Società Benefit, un passo che rafforza ulteriormente il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

Essere una Società Benefit significa integrare nello statuto obiettivi di beneficio comune, operando non solo per la generazione di profitto, ma anche per creare valore sociale, ambientale e territoriale. Siamo, infatti, impegnati a perseguire finalità che spaziano dalla riduzione dell'impatto ambientale alla promozione del benessere interno, fino al supporto attivo alla comunità, contribuendo in modo concreto a una crescita economica etica e responsabile.

1.1.1 Responsabili aziendali

Il legale rappresentante e Amministratore Unico è Zanovello Gianluca, titolare di Compressori Veneta.

1.1.2 La sede

L'attività dell'azienda viene svolta in un unico stabilimento dove si effettua l'attività di manutenzione dei compressori e relativo collaudo; l'azienda è insediata in un lotto di 2.500 m² di cui 1.600 m² coperti. Lo stabile al piano terra è composto da un'area officina, un reparto collaudi e da un magazzino; al piano superiore sfalsato sono presenti gli uffici amministrativi, commerciali e direzionali. Nel 2022 è stata acquisita anche la porzione al piano terra che a oggi occupa l'area espositiva ed in futuro la sala corsi.

1.1.3 Mercati serviti

L'azienda opera principalmente sul mercato nazionale, offrendo i propri prodotti e servizi a una clientela diversificata, attiva in diversi ambiti produttivi. I settori di appartenenza dei clienti sono:

- meccanico;
- industriale;
- chimico;
- sanitario;
- alimentare.

Questa ampia copertura settoriale testimonia la capacità dell'azienda di adattarsi alle esigenze di contesti produttivi eterogenei, garantendo soluzioni personalizzate e di qualità nei principali comparti del tessuto economico nazionale.

1.1.4 Risorse Umane

L'organico aziendale è composto da 14 dipendenti, distribuiti come segue in base al livello di inquadramento:

LIVELLI	N. DIP. AL 31/12/2024
2 A	1
2 B	1
3	4
4	8

È presente 1 dirigente all'interno dell'organico. Per quanto riguarda la composizione per genere, l'azienda risulta attualmente composta da 15 uomini.

Attualmente non è presente un Consiglio di Amministrazione.



1.2 Valori e principi su cui si basa l'azienda

I nostri valori sono: **libertà, educazione, famiglia, concretezza e onestà.**

Con essi cerchiamo di liberare le idee guardando oltre i limiti per guidare lo sviluppo di un futuro migliore.

LIBERTÀ è agire responsabilmente, rispettando regole per risultati tangibili, guidando verso il successo. Celebra la scelta consapevole e il perseguimento degli obiettivi con determinazione, bilanciando libertà e responsabilità collettiva.



L'**EDUCAZIONE** è la base di tutto e offre le conoscenze che sbloccano il potenziale individuale e stimolano l'innovazione, promuovendo l'efficienza e la curiosità, e offrendo opportunità di crescita continua. Imparare costantemente permette di cogliere opportunità nella vita e nel lavoro.

ONESTÀ è l'integrità di essere sinceri, mantenendo un alto morale che costruisce fiducia attraverso la trasparenza e il coraggio di fare scelte onorvoli. Questo valore si manifesta nella coerenza tra parole e azioni, promuovendo un ambiente di lavoro e di vita dove la lealtà e la fiducia reciproca sono fondamentali per ogni relazione.



La **FAMIGLIA** rappresenta il coraggio di amare profondamente, offrendo sicurezza e un forte legame emotivo. È un sentimento di concretezza nella vita dove l'amore reciproco si traduce in una rete di sostegno fondamentale per affrontare le sfide quotidiane.

La **CONCRETEZZA** si esprime attraverso azioni decise che dimostrano coraggio nel prendere atto dei fatti piuttosto che delle parole. Promuove un approccio pratico che trasforma idee in azioni concrete, mirando a risultati misurabili e duraturi nel percorso verso il successo.



1.3 l'impegno alla sostenibilità: società benefit

In qualità di Società Benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015, articolo unico, commi 376-384, (Legge di stabilità 2016), la società intende perseguire nell'esercizio dell'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, una o più finalità di beneficio comune ed intende operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. Il Legislatore italiano riconosce lo status giuridico delle Società Benefit nel momento in cui, oltre allo scopo di lucro, la società intende perseguire finalità specifiche di beneficio comune nelle seguenti aree:

Economia circolare e innovazione:

- implementare al fianco dei clienti progetti di efficienza energetica e produttiva per la riduzione dello spreco energetico e delle materie prime impiegate nel processo produttivo;
- sviluppare progetti che favoriscano l'utilizzo di energia rinnovabile e la compensazione delle emissioni dannose;
- promuovere il rispetto per l'ambiente anche attraverso l'utilizzo di filiere di approvvigionamento sostenibili;
- contribuire all'innovazione, collaborando con le Università ed Enti di Ricerca.

Valorizzazione del territorio e del benessere delle persone:

- sostenere momenti di convivialità per la promozione di una cultura della salute, an-

che fuori dal posto di lavoro;

- diffondere il proprio impegno per il rispetto della diversità e dell'inclusione;
- creare un ambiente di lavoro positivo, volto a favorire lo sviluppo del potenziale di ogni individuo;
- tenere aggiornate le buone pratiche sui temi della sostenibilità ed economia circolare per favorirne una corretta e sempre attuale divulgazione.

Partnership strategiche per la sostenibilità e l'innovazione etica:

- collaborare in progetti di educazione e sensibilizzazione ambientale, con particolare attenzione alle generazioni future e agli effettivi impatti dell'inquinamento dell'aria;
- diffondere i valori e le pratiche della sostenibilità internamente ed esternamente all'azienda, a beneficio della comunità e del territorio;
- accrescere la trasparenza riguardo alle proprie attività, comunicandone i risultati con lo scopo di ispirare e coinvolgere altre realtà ed organizzazioni;

A trarre vantaggio dall'attività benefit della Società saranno tutti gli individui e cittadini, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e tenendo conto della loro condizione sociale.

1.4 Vision

Siamo punto di riferimento e linea guida nel mondo dell'aria compressa; rappresentiamo un modello esempio a livello mondiale. Raccogliamo le sfide più impegnative coesi e determinati nel trasformare i bisogni dei clienti in soluzioni innovative. Ci impegniamo a diffondere cultura nelle persone perché crediamo nella libertà e indipendenza, figlie della conoscenza. L'approccio innovativo e l'entusiasmo dei giovani ci danno la forza che, integrata con il continuo aggiornamento, ci permette di avere sempre una elevata sensibilità verso la sostenibilità ambientale. Rappresentiamo un nuovo approccio alle dinamiche del mondo dell'aria compressa, uno stile di pensiero che porta ad immaginare sempre il futuro diventando così modello di riferimento nel nostro settore; un faro che localizza e fa da rotta. Il modello circolare che adottiamo (bisogno - formazione\cultura - soluzione) si basa su sistemi integrati posti a protezione del nucleo rappresentato dal cliente e dalle sue esigenze.

1.5 Mission

La consapevolezza della grande responsabilità che abbiamo nei confronti dei clienti che si rivolgono a noi affidandoci la parte più importante della gestione dei loro processi produttivi, ci spinge ogni giorno a dare il meglio di noi stessi, trasmettendo in ogni modo le nostre competenze per permettere una crescita condivisa.

Nel mondo dell'aria compressa studiamo soluzioni integrate alle richieste dei clienti. Adottiamo un metodo scientifico di analisi che porta ad una profonda consapevolezza delle soluzioni migliori per la sostenibilità ambientale e la trasformazione energetica. Riusciamo ad essere la risposta alle esigenze di tutto il mondo che utilizza i gas compressi come veicolo energetico. Proponiamo la condivisione della nostra pluriennale esperienza, fatta di soluzioni e idee, a tutto il mondo produttivo

Siamo al fianco dell'utilizzatore, del progettista e dell'imprenditore, ascoltando i bisogni e le richieste, con risorse formate, con mezzi innovativi e con prodotti top di gamma che ci permettono di dare la migliore risposta. Tutto il processo viene armonizzato con una visione di insieme in grado di proporre e condividere le soluzioni proposte. I nostri team interno ed esterno sono sempre allenati, istruiti, formati per poter attuare quello che abbiamo ideato e per portare risposte immediate alle problematiche quotidiane. L'esperienza è il nostro allenamento. La struttura dell'azienda, gli strumenti sempre all'avanguardia ci supportano in quello che facciamo.

Tutto lo staff opera con l'obiettivo di dare emozione al nostro interlocutore. Diamo emozioni concrete, che nascono dal senso di sicurezza che il cliente prova dall'avere noi come interlocutori. L'emozione nasce dalla consapevolezza di avere un interlocutore professionale e preparato che trasmette cultura e metodo rendendo liberi di scegliere. Il cliente ha la consapevolezza, lavorando con noi, di avere qualcuno che è al suo fianco per aiutarlo a monitorare il cuore dei suoi processi produttivi: l'aria compressa. Noi diventiamo mezzo per lui!

Siamo un team di persone formate, che ovunque vadano si muovono con sicurezza e determinazione, trasmettendo competenza grazie alla loro professionalità. La passione per quello che facciamo ci contraddistingue. L'umiltà ci permette di imparare sempre nuovi processi riuscendo a rendere semplice e immediato anche il processo più difficile. Sappiamo pesare le azioni da compiere nell'intento di raggiungere il risultato migliore. Siamo uniti, coesi tra di noi, ma autonomi nelle decisioni condividendo le nostre conoscenze approcciando sempre ai problemi come se fosse cosa mia. I giovani rappresentano la linfa vitale del nostro gruppo: guardano al futuro e trovano in noi terreno fertile per potersi esprimere senza preconcetti e preclusioni, in un ambiente che valorizza e sviluppa le loro attitudini.

1.6 Certificazioni ottenute dall'organizzazione

L'organizzazione ha conseguito un sistema integrato di gestione conforme ai principali standard internazionali, a testimonianza del proprio impegno continuo per la qualità, la sostenibilità ambientale, la salute e sicurezza sul lavoro e l'efficienza energetica:

- **ISO 9001 – Sistema di Gestione per la Qualità**
- **ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale**
- **ISO 45001 – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro**
- **ISO 50001 – Sistema di Gestione dell'Energia**



1.7 Principali categorie di stakeholder

INTERNI:

- Dipendenti e Dirigente

ESTERNI:

- Fornitori
- Banche
- Clienti

1.7.1 Fornitori

La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni d'acquisto dei beni e servizi per la società, sono dettate da valori e parametri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo e qualità del bene e/o del servizio, valutando accuratamente le garanzie di assistenza e il panorama delle offerte in genere. I processi di acquisto devono essere improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per Compressori Veneta e alla lealtà e imparzialità nei confronti di ogni fornitore in possesso dei requisiti richiesti. Va inoltre perseguita la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti dell'Azienda in termini di qualità e tempi di consegna.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di dipendenza verso il fornitore contraente.

L'esigenza di perseguire il massimo vantaggio competitivo per Compressori Veneta, però, deve necessariamente assicurare che la so-

cietà stessa e i suoi fornitori adottino soluzioni operative in linea con la normativa vigente e, più in generale, con i principi di tutela di tutte le persone coinvolte, dei prodotti, della salute e sicurezza e dell'ambiente.

Tutti i nostri fornitori sono italiani, una scelta consapevole che riflette il nostro impegno verso la qualità, la sostenibilità e il sostegno all'economia locale. Il 65,5% della totalità dei fornitori proviene dalla regione Veneto, a testimonianza del fortissimo radicamento al territorio. Ciò rappresenta anche un vantaggio competitivo poiché collaborare con realtà locali ci permette di mantenere un controllo diretto sulla filiera, garantendo eccellenza, trasparenza e tempestività. Il restante 34,5% proviene dal Nord Italia.

1.7.2 Clienti

Compressori Veneta persegue il proprio successo attraverso l'offerta di prodotti e servizi di alta qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza. Ciascun destinatario, nell'ambito dei rapporti con i clienti e nel rispetto delle procedure interne, deve favorire la massima soddisfazione del cliente, fornendo, tra l'altro, informazioni esaurienti ed accurate sui prodotti ed i servizi loro forniti, in modo da favorire scelte consapevoli.

1.8 Conformità dell'azienda a Leggi e Regolamenti

L'azienda opera nel pieno rispetto della normativa vigente, adottando strumenti e modelli organizzativi volti a garantire trasparenza, responsabilità e sicurezza. In particolare:

- è dotata di un Modello Organizzativo 231, conforme al D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati nel contesto aziendale e a promuovere una cultura d'impresa basata sull'etica e la legalità;
- è riconosciuta come Società Benefit, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre allo scopo di lucro, l'impegno formale a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, secondo quanto previsto dalla Legge n. 208/2015;
- è in possesso di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aggiornato, in ottemperanza al D.Lgs. 81/2008, a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
- al fine di promuovere una cultura dell'etica e della legalità sui luoghi di lavoro, oltre che creare un clima di trasparenza, Compressori Veneta ha predisposto un canale di segnalazione (anche in forma anonima) di eventuali violazioni o presunti illeciti commessi da soggetti appartenenti all'organizzazione aziendale o che abbiano rapporti con essa, c.d. "whistleblowing".
- Queste misure testimoniano l'impegno costante dell'azienda nella promozione di un modello di gestione sostenibile, responsabile e conforme alla normativa nazionale.

Contratto collettivo di riferimento: CCNL Metalmeccanica - artigianato

1.9 Dichiarazione del massimo organo di governo sulle strategie di sviluppo sostenibile

Il percorso di crescita e sviluppo di Compressori Veneta, all'insegna dei valori che contraddistinguono la Società, ha avuto inizio nel 2003 con l'implementazione di processi orientati all'efficientamento energetico e alla riduzione dell'impatto ambientale nei processi di produzione e nel trattamento dei gas compressi.

Nel percorso intrapreso vi è un importante passaggio nel 2011, anno in cui Compressori Veneta intraprende la via delle certificazioni (ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18.001 (oggi ISO 45.001) con l'obiettivo di garantire ai propri clienti servizi di qualità certificati e a tutti i collaboratori linee guida chiare e trasparenti. Essendo l'aria compressa il "quarto vettore energetico" con impatto di rilievo sia in ambito di efficienza energetica che di rispetto per l'ambiente, nel corso del 2021 è stata aggiunta la certificazione ISO 50001 per la gestione dell'energia. L'orientamento di Compressori Veneta alla ricerca costante di "migliorarsi" si fonda sulla volontà della Direzione di creare valore aggiunto rendendo il posto di lavoro un ambiente "user friendly" dove poter esprimere al meglio le proprie potenzialità in una costante crescita di esperienze personali e professionali.

I nostri valori sono: libertà, educazione, famiglia, concretezza e onestà.

Con essi cerchiamo di liberare le idee guardando oltre i limiti per guidare lo sviluppo di un futuro migliore. Compressori Veneta adotta la politica degli investimenti per poter proporre

sempre nuovi servizi con una vision che ci vede punto di riferimento e linea guida nel mondo dell'aria compressa. Raccogliamo le sfide più impegnative coesi e determinati nel trasformare i bisogni dei clienti in soluzioni innovative. Ci impegniamo a diffondere cultura nelle persone perché crediamo nella libertà ed indipendenza figlie della conoscenza. L'approccio innovativo e l'entusiasmo dei giovani ci danno la forza che, integrata al continuo aggiornamento, ci permette di avere sempre una elevata sensibilità verso la sostenibilità ambientale. Rappresentiamo un nuovo approccio alle dinamiche del mondo dell'aria compressa, uno stile di pensiero che porta a immaginare sempre il futuro, diventando così modello di riferimento nel nostro settore; un faro che localizza e fa da rotta. Il modello circolare che adottiamo (bisogno - formazione\ cultura - soluzione) si basa su sistemi integrati posti a protezione del nucleo rappresentato dal cliente e dalle sue esigenze.

Alcuni investimenti/progetti di rilievo negli ultimi anni sono:

- **implementazione di software dedicati alla gestione degli audit energetici;**
- **progetto di collaborazione con UNIPD per lo sviluppo di sistemi condivisi;**
- **integrazione di magazzini automatici verticali per l'ottimizzazione della gestione dei ricambi;**
- **strumenti certificati per l'efficientamento energetico dei sistemi di produzione e trattamento dell'aria compressa;**
- **inserimento di sistema fotovoltaico in azienda per la ricerca della massima autosufficienza;**
- **rifacimento della copertura dell'immobile per una massima efficienza energetica dello stesso.**

Compressori Veneta nel suo percorso di crescita e di sviluppo ha deciso, nel 2024, di diventare SOCIETÀ BENEFIT credendo fermamente che la politica integrata ESG sia un elemento indispensabile per poter essere partecipi come attori principali nel processo di cambiamento nel maggiore rispetto per l'ambiente e le politiche sociali.

1.10 I temi materiali

1.10.1 Individuazione dei temi materiali

Nel nostro operato quotidiano adottiamo un approccio sistematico volto a comprendere dove e in che modo la nostra attività produce impatti,

sia positivi che negativi, effettivi o potenziali e ciò ci consente di orientare in modo consapevole le nostre decisioni strategiche. Attraverso questo percorso, individuiamo i cosiddetti temi materiali, ovvero gli ambiti che rivestono maggiore rilevanza per la nostra organizzazione e per i nostri stakeholder, e che pertanto costituiscono il fulcro del bilancio di sostenibilità. Il processo si fonda su un metodo strutturato che unisce l'analisi tecnica condotta da professionisti con il dialogo e la partecipazione diretta delle parti interessate. Questa sinergia ci permette di identificare con precisione le priorità da rendicontare e di rafforzare la coerenza tra la nostra strategia aziendale e le aspettative degli stakeholder.



1.10.2 La matrice di materialità

La tabella di seguito rappresentata riporta la matrice di materialità, strumento utile a confrontare la media dei giudizi di rilevanza dei temi materiali segnalati dagli stakeholder attraverso il processo di coinvolgimento (questionario) con la valutazione effettuata dall'azienda, in modo da osservare se vi è coerenza tra le due valutazioni e se, dunque, l'azienda opera nell'interesse dei suoi stakeholder, ponendo in primo piano i temi che per questi ultimi risultano essere di fondamentale importanza.

QUESTIONARIO PER GLI STAKEHOLDER							
		MEDIA CLIENTI	MEDIA FORNITORI	MEDIA BANCHE	MEDIA DIPENDENTI	MEDIA STAKEHOLDER	VOTO DEL CEO
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	Materiali impiegati nella produzione	4,3	5	5	4,3	4,6	5
	Gestione dell'Acqua	5	5	5	4,6	4,9	4
	Gestione dell'Energia	4,6	5	5	4,6	4,8	5
	Gestione delle Emissioni	5	5	5	4,3	4,8	5
	Gestione dei Rifiuti	4,6	5	5	4,6	4,8	4
SOSTENIBILITÀ SOCIALE	HR Management (Diversity and inclusion, turnover, formazione HR)	4	5	5	4,3	4,6	5
	Salute e Sicurezza delle HR	4,3	5	5	5	4,8	5
	Rapporti con la Comunità Locale	4	5	5	3	4,2	4
	Sicurezza del Prodotto Finale	4,3	5	5	4,6	4,7	5
SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	Valore Economico generato e distribuito	3,6	5	5	3,6	4,3	5
	Localizzazione della Supply Chain e rapporti con i fornitori	4,3	5	5	3,6	4,5	5

I TEMI MATERIALI AMBIENTALI



2.1 MATERIALI UTILIZZATI IN PRODUZIONE

Politiche e impegni

Compressori Veneta fonda la propria attività su valori solidi e condivisi. In tutti i rapporti di affari si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato. I dipendenti della società e i collaboratori esterni che agiscono in nome o per conto di Compressori Veneta stessa sono tenuti, nei rapporti d'affari di interesse dell'azienda e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, a un comportamento eticamente fondato e rispettoso delle leggi, improntato alla trasparenza, alla chiarezza, alla correttezza, all'efficienza nei rapporti e nelle relazioni commerciali e promozionali e all'esplicito e cogente divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi. I destinatari sono tenuti altresì a un comportamento allineato alle politiche aziendali di Compressori Veneta che mai possono tradursi, anche se finalizzate al perseguimento dell'oggetto sociale, in atti contrari alla legge, alla normativa vigente, ovvero alle procedure aziendali adottate con riferimento alle singole funzioni.

Rapporto con i fornitori

L'azienda ha sviluppato dei criteri che definiscono

le modalità di controllo della merce in entrata da parte del personale preposto per garantire che i fornitori e tutti coloro che agiscono per conto dell'organizzazione, si conformino all'obiettivo di tutela ambientale perseguito. Nelle forniture delle materie prime e dei prodotti accessori a ciascun fornitore vengono già richieste indicazioni sulle caratteristiche tecniche-prestazionali. Le eventuali inosservanze (ad esempio errata consegna di materiale, materiale con caratteristiche qualitative e prestazioni inferiori a quelle richieste, mancanza o incompletezza della documentazione necessaria), vengono registrate e successivamente utilizzate per la valutazione globale del fornitore. Nel caso in cui nel sito vengano svolti dei lavori o aperti dei cantieri, l'appaltatore deve allegare al progetto esecutivo un'analisi degli aspetti ambientali prodotti dalla sua attività. L'importanza dei rapporti con i fornitori e con gli appaltatori è di primaria importanza per il corretto svolgimento dell'attività aziendale e per il perseguimento del miglioramento continuo in una logica di sviluppo sostenibile.

Rapporto con i clienti

Compressori Veneta persegue il proprio successo attraverso l'offerta di prodotti e servizi di alta qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza. Ciascun destinatario, nell'ambito dei rapporti con i clienti e nel rispetto delle procedure interne, deve favorire la massima soddisfazione del cliente fornendo, tra l'altro, informazioni

esaurienti e accurate sui prodotti e i servizi loro forniti, in modo da favorire scelte consapevoli.

Figure responsabili e modalità di gestione dei reclami

Compressori Veneta si è dotata di un Modello Organizzativo e di Gestione (ai sensi del D.lgs. 231/01) la cui finalità consiste nel predisporre un insieme di norme e controlli idonei a prevenire comportamenti illeciti da parte delle aziende e dei loro dipendenti, nello svolgimento delle attività lavorative. Sono definiti illeciti disciplinari i comportamenti tenuti dai lavoratori in violazione dei compiti e delle attribuzioni indicati nel Modello organizzativo e nel Codice etico. Il tipo e l'entità delle sanzioni applicabili ai singoli casi di illecito disciplinare, sono variabili in relazione alla gravità delle mancanze e in base ai seguenti criteri generali:

- condotta del lavoratore: dolo o colpa (negligenza, imprudenza, imperizia);
- mansioni e grado del lavoratore;
- rilevanza degli obblighi violati;
- potenzialità od effettività del danno derivante alla Società o alle persone;
- precedenti disciplinari;
- eventuale condivisione di responsabilità con altri lavoratori che abbiano concorso nel

determinare la mancanza.

Sono destinatari del presente sistema sanzionatorio tutti coloro che, nell'ambito dei diversi ruoli di responsabilità individuati, hanno ricevuto attribuzioni e compiti operativi e/o gestionali. Il Preposto oltre che avere la responsabilità in quanto lavoratore, ha il compito di sovrintendere l'attività lavorativa e garantire l'attuazione delle direttive ricevute controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori. Alle modifiche del D.Lgs. 81/2008 dovute al decreto-legge 146/2021 e alla successiva conversione in legge, il Preposto, nei confronti dei lavoratori sottoposti alla sua vigilanza che violino le regole di salute e sicurezza, deve vigilare, richiamare, dare istruzioni, interrompere l'attività in attesa di risolvere la situazione. Quando in difficoltà nello svolgere i compiti di cui sopra, deve chiedere il supporto dei superiori (naturalmente sospendendo eventuali attività che presentino un rischio grave, immediato e inevitabile). In caso di inosservanza del Modello da parte dei Soggetti Apicali ai sensi del Decreto, l'ODV informerà l'Amministratore, il quale adotterà le iniziative ritenute più opportune potendo, ove del caso, deliberare la revoca delle deleghe o della carica. Per i titolari di funzioni di rappresentanza o di direzione, la rimozione dall'incarico avverrà secondo le modalità proprie del rapporto che li lega alla Società. Le funzioni aziendali competenti alla concreta applicazione delle misure disciplinari qui codificate per la inosservanza del Codice Etico e/o del

Obiettivi raggiunti

- Sviluppo del modello 231;
- Buone performance dell'ufficio acquisti (cost savings, qualità e selezione dei fornitori);
- Le verifiche sul livello di soddisfazione dei clienti alimentano le scelte dell'ufficio acquisti in modo efficiente ed efficace;
- L'ascolto dei bisogni dei clienti guida il nostro management nella progettazione di servizi di valore e nella scelta dei prodotti che compongono la nostra offerta.

Obiettivi futuri

- Integrazione del modello 231 in tutte le funzioni aziendali;
- Mantenimento degli standard attuali;
- Maggiore coinvolgimento del personale tecnico e commerciale nelle fasi di selezione dei fornitori;
- Selezione dei fornitori per ricambistica in ossequio a logiche ambientali e sociali.

Modello 231, anche su eventuale segnalazione dell'Organismo di Vigilanza e sentito il superiore gerarchico dell'autore della condotta censurata (ove previsto), sono:

- l'Amministratore per le sanzioni irrogabili nei confronti del personale apicale e procuratori;
- l'Amministratore e/o la direzione del personale / Amministrazione per i preposti e responsabili e per i lavoratori in genere.

2.2 ENERGIA

Politiche e impegni

Consideriamo un obiettivo strategico aziendale puntare al miglioramento continuo dell'efficienza energetica attraverso la diminuzione e l'efficientamento dei consumi di energia oltre che la riduzione dei conseguenti impatti ambientali. Per questo motivo ci impegniamo ad applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018 che si basa sulle seguenti azioni orientate all'uso virtuoso ed efficiente dell'energia:

- stabilire e mantenere attive procedure e istruzioni di lavoro;

- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del SGE attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche;
- eseguire monitoraggio costante, ricerca di soluzioni innovative e progettazione di impianti;
- garantire il pieno e sostanziale rispetto delle normative e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- individuare precise responsabilità e compiti;
- diffondere la presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione e agli stakeholders;
- mantenere continuamente aggiornati i propri dipendenti e il personale delle ditte esterne che operano in



Compressori Veneta attraverso canali di comunicazione e formazione con particolare riferimento alle aree dove risulta significativo il consumo di energia;

- garantire la comunicazione ed il coinvolgimento della comunità e degli enti locali alle prestazioni energetiche ottenute.

Figure responsabili

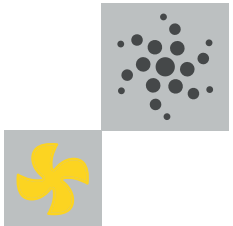
E' compito della Direzione aziendale compiere gli sforzi necessari per garantire il rispetto della presente politica e conseguire gli obiettivi prefissati:

- verificando periodicamente in modo critico ed oggettivo l'efficacia, l'adeguatezza ed il grado di applicazione del SGE, compresa la stessa politica;
- verificando il progressivo miglioramento delle presta-

zioni energetiche, gli obiettivi ed i traguardi raggiunti;

- assicurando le necessarie risorse per il raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi definiti e migliorare continuamente le prestazioni del SGE aziendale.

Al fine di migliorare le performance dell'organizzazione in accordo alla ISO 50001:2018 e al fine di migliorare il processo di gestione dell'energia all'interno della Compressori Veneta, è stato nominato un Energy Manager, ed è stato istituito un Energy Team cui è assegnato specificamente il "compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del sistema di gestione implementato e di curarne il relativo aggiornamento". I compiti assegnati all'ET richiedono che lo stesso sia dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo grazie alle competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere dei suoi membri.



Obiettivi raggiunti

- Riduzione dell'8% del consumo di energia rispetto al 2023
- Gestione efficiente e attenta in relazione al contenimento dei consumi energetici
- Flotta furgoni rinnovata e aggiornata
- Acquistato nuovo carrello elevatore di marca primaria, che garantisce minori consumi (più efficiente)
- Pompa di calore per gli uffici sostituita a febbraio con unità con COP ottimizzato allo stato dell'arte tecnologico
- Personale sensibilizzato sui temi di risparmio energetico e sugli usi coerenti con tale principio.

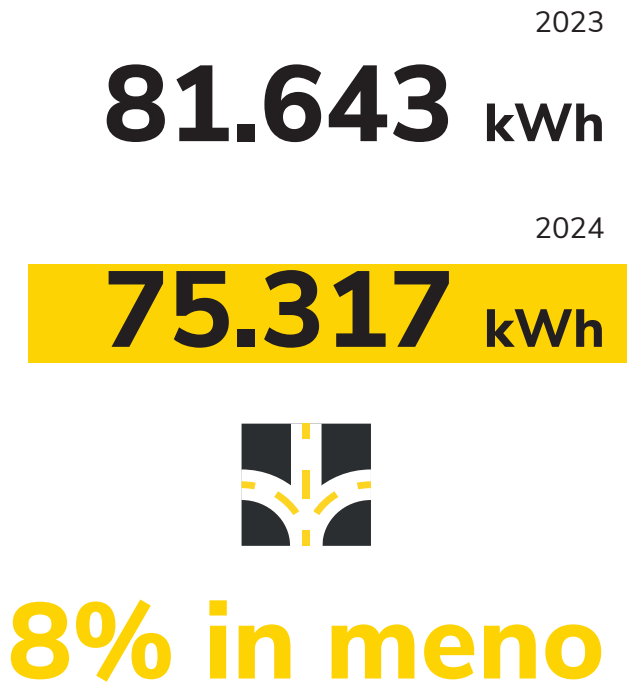
Obiettivi futuri

- Ridurre del 30% i consumi energetici entro il 2027
- Implementazione di un impianto fotovoltaico (FTV) per la produzione di energia da fonte rinnovabile, in grado di coprire parte significativa del fabbisogno elettrico e l'installazione di una pompa di calore ad alta efficienza
- Rifacimento del tetto con migliorata coibentazione
- Gli interventi congiunti sugli impianti, sul tetto e grazie all'introduzione del fotovoltaico garantiranno un risparmio energetico di circa il 38% rispetto all'attuale (stima effettuata dal fornitore di servizi termotecnici rispetto linee guida GSE conto termico).
- Integrare il modello 231 in tutte le funzioni aziendali

Azioni concrete realizzate nell'anno di rendicontazione

Nel corso del 2023 Compressori Veneta ha registrato un consumo energetico complessivo pari a **81.643 kWh**, pari a circa il 5% in meno di energia elettrica del 2022. Nel 2024, anno oggetto di rendicontazione, l'azienda ha ottenuto un importante risultato in termini di efficienza, riducendo i propri consumi a **75.317 kWh**. Questa diminuzione, pari a circa **l'8% in meno** rispetto all'anno precedente, è il frutto di un percorso costante di ottimizzazione energetica, reso possibile da interventi mirati su impianti, processi produttivi e abitudini operative. L'impegno verso un uso più razionale delle risorse si inserisce pienamente nella visione sostenibile dell'azienda e nella volontà di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Nell'anno di rendicontazione sono state svolte le attività preliminari (fattibilità tecnica ed eco-

nomica) e progettuali volte all'implementazione di campo fotovoltaico ed interventi sulla copertura; queste attività troveranno poi esecuzione nel corso del 2025.



Consumo di energia elettrica (kW/h)				
Mese	2023	Perdite di energia	2024	Perdite di energia
Gennaio	10.999	1188	11.845	1279
Febbraio	10.231	1105	8.262	892
Marzo	7.896	853	6.452	697
Aprile	5.836	630	4.345	469
Maggio	4.560	492	3.329	360
Giugno	4.948	534	3.659	395
Luglio	5.217	563	5.404	584
Agosto	4.701	508	4.994	539
Settembre	3.688	398	3.280	354
Ottobre	4.669	504	5.476	591
Novembre	8.319	898	7.410	800
Dicembre	10.579	1143	10.861	1173
TOTALE	81.643	8.817	75.317	8.134

2.3 ACQUA

Politiche e impegni

L'organizzazione si approvvigiona esclusivamente attraverso l'acquedotto pubblico, con assenza di pozzi. L'ente gestore è la società Etra (gestore del S.I.I.), il cui servizio in fattura è relativo sia alla fornitura di acqua che al servizio di fognatura e depurazione. Compressori Veneta utilizza l'acqua per usi sanitari e umani. Essendo la zona priva di rete fognaria stradale pubblica, per lo smaltimento delle acque nere è stato realizzato come da progetto un depuratore disperdente nella parte terminale della linea. L'attività di lavaggio non genera scarichi di acque di processo, in quanto vengono gestite come rifiuti.

Azioni concrete realizzate nell'anno di rendicontazione

Compressori Veneta riconosce l'importanza di adottare comportamenti responsabili per il contenimento dei consumi di acqua nelle attività quotidiane, in particolare all'interno

dell'officina, dove l'acqua è spesso impiegata per il lavaggio dei componenti e la pulizia degli strumenti. Per questo motivo, l'azienda ha avviato un programma di sensibilizzazione rivolto al personale di officina, volto a promuovere l'uso consapevole delle risorse idriche. L'obiettivo è ridurre gradualmente i consumi di acqua, sensibilizzando i dipendenti sull'importanza di gestire questa risorsa in modo efficiente e sostenibile, contribuendo così al miglioramento delle performance ambientali dell'azienda.

Consumo risorse idriche (mc)		
Mese	2023	2024
Gennaio	10.999	11.845
Aprile	10.231	8.262
Luglio	7.896	6.452
Novembre	5.836	4.345
TOTALE	81.643	75.317

Obiettivi raggiunti

- Introduzione del riciclo dell'acqua per il lavaggio dei componenti tramite un sistema a lavatrice a circuito chiuso. Questa soluzione ha permesso di ridurre sensibilmente il consumo di acqua, migliorando l'efficienza dei processi e riducendo l'impatto ambientale delle attività aziendali.
- Il consumo di acqua, limitato agli usi sanitari e umani è estremamente contenuto e improntato al consumo consapevole della risorsa condivisa; il personale è sensibilizzato sul tema.

Obiettivi futuri

- Incremento utilizzo sostanze sgrassanti organiche. L'obiettivo è ridurre l'impiego di agenti chimici dannosi disciolti in acqua, sostituendoli gradualmente con soluzioni a base naturale, meno impattanti e più sicure, sia per gli operatori che per l'ecosistema. Questo impegno rientra in un più ampio piano di eco-innovazione che mira a migliorare la sicurezza e a ridurre l'impronta ecologica complessiva.

Il personale tecnico è stato istruito per contenere al massimo l'utilizzo di acqua nei lavaggi non a circuito chiuso, i tecnici di assistenza interni gestiscono il tema materiale sotto la supervisione del responsabile dell'assistenza.

Per quanto riguarda i consumi ad uso umano le risorse, tutte sensibilizzate sul tema, fanno riferimento alla direzione.

2.4 EMISSIONI

Politiche e impegni

L'azienda si impegna a utilizzare esclusivamente veicoli a basse emissioni per il trasporto di persone e merci e si è dotata di una politica che prevede una durata massima di utilizzo dei veicoli pari a 36 mesi, al fine di garantire l'aggiornamento costante del parco mezzi con modelli più efficienti e performanti, sempre conformi alle più recenti normative ambientali.

Azioni concrete realizzate nell'anno di rendicontazione

Nel corso dell'ultimo anno di rendiconta-

zione, Compressori Veneta ha realizzato un intervento significativo in ottica di efficientamento energetico procedendo con la sostituzione dell'impianto di climatizzazione esistente con un nuovo impianto in grado di garantire migliori prestazioni in termini di raffrescamento e riscaldamento, riducendo al contempo i consumi elettrici e le emissioni associate. Inoltre, i mezzi aziendali sono di nuova generazione e vengono sottoposti periodicamente a controlli e tagliandi programmati c/o officine autorizzate mantenendo così alta la loro efficienza.

Il gas metano utilizzato nel 2024 (3.477 mc pari a 2.333 Kg a 15 gradi e 1 bar di pressione) corrisponde a 58.327 Kg di CO2 equivalente contro i 69.918 Kg del 2023, generando un risparmio di 11.592 Kg di CO2 equivalente.

Obiettivi raggiunti

- Flotta furgoni e auto ad alta efficienza con rinnovo triennale del parco macchine
- Carrello elevatore nuovo e performante
- Buone performance in termini di emissioni

Obiettivi futuri

- Inserimento del sistema FTV per l'autoproduzione di energia elettrica
- Sostituzione del sistema di riscaldamento con caldaia con sistema di riscaldamento con pompa di calore per l'officina (2025 per gli uffici e 2026 per l'officina)
- Impostare un progetto volto al calcolo della CO2 equivalente e dunque dell'impronta al carbonio dell'intera attività aziendale



Consumo di gas metano (mc)		
Mese	2023 (doppio contatore)	2024 (doppio contatore)
Gennaio	885	1.211
Febbraio	876	594
Marzo - Aprile	360	262
Maggio - Luglio	205	92
	148	3
	31	1
	26	1
	27	1
	28	1
Agosto - Ottobre	36	56
Novembre	552	406
Dicembre	994	849
1° Semestre	2.505	2.163
2° Semestre	1.663	1.314
TOTALE	4.168	3.477



2.5 RIFIUTI

Politiche e impegni

L'azienda nell'attività di manutenzione impianti c/o il cliente si fa carico dei rifiuti generati (assorbenti, filtri, olio esausto, ecc) che provvede successivamente a trasportare c/o la propria sede e conferirli agli smaltitori autorizzati.

Relativamente ai rifiuti generati dall'attività, anche riferiti all'attività di manutenzione effettuata presso terzi, in riferimento alle disposizioni di cui all'articolo 266, comma 4 del D.lgs. 152/2006 e s.m.i., si riscontra che l'organizzazione dispone di registro di carico e scarico in formato elettronico la cui gestione è stata affidata al settore ambiente del Confartigianato di Vicenza.

Rifiuti (kg) - Smaltiti	2023	2024
oli minerali per motori	11.400	14.850
imballi contaminati	244	249
materiali assorbenti	5.151	13.605
materiali assorbenti diversi 15 02 02	5.291	844
ferro e acciaio	5.740	22.650
acque oleose	15.360	22.200
estintori fuori uso	-	10
TOTALE	43.186	74.408



recupero / smaltimento			
R/D	U.M.	2023	2024
D	N°	15.360	22.200
R	N°	27.826	52.208
T	N°	43.186	74.408
D/T	%	35,57	29,84
R/T	%	64,43	70,16

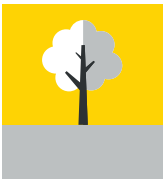
pericoloso / non pericoloso			
P/NP	U.M.	2023	2024
P	Kg	32.155	50.904
NP	Kg	11.031	23.504
T	Kg	43.186	74.408
P/T	%	74,46	68,41
NP/T	%	25,54	31,59

Obiettivi raggiunti

- Gestione dei rifiuti compliant con la Legge e i Regolamenti locali
- L'attività dell'azienda ha ad oggetto prodotti composti da materiali con alto livello di riciclabilità
- L'azienda produce rifiuti solo per le attività di assistenza e manutenzione e questi vengono gestiti in filiera tracciata

Obiettivi futuri

- Mantenimento degli standard attuali
- Miglioramento dell'area di stoccaggio transitorio dei rifiuti con container con vasca di contenimento chiusa



I TEMI MATERIALI SOCIALI



3.1 HR MANAGEMENT: DIVERSITY AND INCLUSION

Politiche e impegni

In Compressori Veneta le risorse umane non rappresentano semplicemente una funzione operativa, ma costituiscono il cuore pulsante dell'organizzazione. Ogni persona che lavora con noi contribuisce, con la propria competenza e dedizione, al raggiungimento degli obiettivi aziendali, ma anche alla costruzione di un ambiente di lavoro fondato su rispetto, equità e inclusione. Ci impegniamo a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente, affinché l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione nell'esecuzione e nel raggiungimento degli obiettivi contenuti nell'oggetto sociale. Offriamo a tutti i dipendenti le medesime opportunità di crescita professionale facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna. Le funzioni competenti devono:

- 1. adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per

- qualunque decisione relativa ad un dipendente;
- 2. provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione di alcun genere;
- 3. creare un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche individuali non possano dare luogo a discriminazioni e in nessun modo a fenomeni cosiddetti di mobbing. A tal fine, attua tutte le iniziative per monitorare il clima aziendale, valorizzando gli indicatori acquisiti allo scopo di operare per un continuo miglioramento.

Il nostro Codice Etico, che viene costantemente aggiornato e condiviso con tutti i destinatari, è il riferimento per una cultura del lavoro fondata sull'etica, la legalità, la sicurezza e la dignità della persona. Ogni dipendente è chiamato a conoscerne i contenuti, ad applicarli con rigore e a segnalare eventuali violazioni attraverso canali sicuri e protetti, come quello del whistleblowing, senza temere alcuna forma di ritorsione. Ci impegniamo a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza del lavoro, sviluppando la sensibilità all'acquisizione di una piena consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori e operando per salvaguardare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori. Le attività dell'azienda devono svolgersi nel pie-

no rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione; la gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica, perseguendo il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro. Siamo impegnati anche a garantire la tutela delle condizioni di lavoro nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore, nel rispetto della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi. Contrastiamo ogni comportamento o atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali).

Ci adoperiamo affinché, nell'ambito delle nostre attività, i diritti previsti dalla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo siano garantiti in Italia e nei diversi Paesi in cui opera. Rifiutiamo lo sfruttamento del lavoro minorile. L'azienda promuove la tutela dei diritti del lavoratore, delle libertà sindacali e dei diritti di associazione. Qualsiasi violazione delle disposizioni del presente articolo deve essere immediatamente comunicata alla Direzione. Sono definiti illeciti disciplinari i comportamenti tenuti dai lavoratori in violazione dei compiti e delle attribuzioni indicati nel Modello organizzativo e nel Codice etico. Il tipo e l'entità delle sanzioni applicabili ai singoli casi di illecito disciplinare, sono variabili in relazione alla gravità delle mancanze e in base a dei criteri stabiliti all'interno di un sistema sanzionatorio. Sono destinatari del sistema sanzionatorio tutti coloro che, nell'ambito dei diversi ruoli di responsabilità individuati, hanno ricevuto attribuzioni e compiti operativi e/o gestionali. In riferimento agli organi legittimati all'esercizio del potere disciplinare, competenti alla concreta applicazione delle misure disciplinari per la inosservanza del Codice Etico e/o del Modello 231, anche su eventuale segnalazione dell'Organismo di Vigilanza e sentito il superiore gerarchico dell'autore della condotta censurata (ove previsto), sono:

- l'Amministratore per le sanzioni irrogabili nei confronti del personale apicale e procuratori;
- l'Amministratore e/o la direzione del personale / Amministrazione per i preposti e responsabili e per i lavoratori in genere.

In Compressori Veneta diversità e inclusione sono responsabilità concrete, portate avanti con impegno quotidiano, attraverso politiche strutturate, comportamenti coerenti e un sistema organizzativo che mette la persona al centro. Con questa visione costruiamo valore non solo per l'impresa, ma per l'intera comunità in cui operiamo.

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di rendicontazione

Nel corso dell'ultimo anno, tra le principali azioni messe in atto si segnala l'inserimento di un giovane tecnico manutentore attraverso un contratto di apprendistato. Questa scelta ha rappresentato un investimento strategico orientato alla valorizzazione delle nuove generazioni e allo sviluppo di competenze tecniche interne. Tale iniziativa ha rappresentato un passo concreto nella promozione dell'occupazione giovanile e nella trasmissione del know-how aziendale. Inoltre, ha permesso di incrementare l'efficienza degli interventi manutentivi.

Aspetti riguardanti i dipendenti

Nel corso del 2024, abbiamo accolto un nuovo assunto, contribuendo al rafforzamento delle nostre competenze interne e alla crescita del capitale umano, elemento centrale e strategico per lo sviluppo aziendale. La nuova risorsa assunta è un lavoratore di età compresa tra i 30 e i 50 anni, di sesso maschile e residente in Veneto, a conferma della nostra volontà di continuare a investire su professionalità radicate nel territorio. Nel corso dello stesso anno, non si sono registrate interruzioni contrattuali, a testimonianza della solidità dei nostri rapporti

Obiettivi raggiunti

- Basso turnover del personale
- Apertura e capacità di attraction sulle giovani generazioni
-

Obiettivi futuri

- Avvio dei corsi di formazione presso la nostra sede per giovani diplomandi in collaborazione con gli Istituti Tecnici di Riferimento in Padova
- Ricerca di figure femminili e maschili da inserire nel team di supporto alle vendite

di lavoro e dell’impegno reciproco che ci lega ai nostri collaboratori.

Compressori Veneta garantisce a tutti i suoi dipendenti (tutti full-time) l’adesione al Fondo Sani in Veneto, strumento di sanità integrativa volto a tutelare la salute e il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

La composizione del personale aziendale risulta così distribuita in base al livello e alla fascia di età:

LIVELLI	N. DIP. AL 31/12/2024
2 A	1 - fascia età: oltre 50 anni
2B	1 – fascia età: 30-50 anni
3	4 – fascia età: 30-50 anni: 3 - oltre 50 anni: 1
4	8 – fascia età: sotto i 30 anni: 4 – oltre i 50 anni: 4

Questi dati evidenziano la presenza di professionalità con esperienza consolidata affiancata da nuove generazioni in ingresso, a dimostrazione di un’organizzazione attenta alla continuità delle competenze ma anche al ricambio generazionale.

All’interno delle attività aziendali di Compressori Veneta risultano attualmente 5 donne impiegate come Multiservice, società esterna che fornisce in modo continuativo servizi di assistenza e supporto esclusivamente a Compressori Veneta.

Nel corso dell’anno di rendicontazione non sono stati registrati episodi di discriminazione, a conferma di un ambiente di lavoro improntato al rispetto e alla pari dignità di tutte le persone.

3.2 HR MANAGEMENT: SALUTE E SICUREZZA

Politiche e impegni

Abbiamo adottato un sistema organico e strutturato di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, in particolare dall’articolo 28, che disciplina la valutazione dei rischi. L’intero approccio è concepito per rendere la prevenzione parte integrante dell’attività lavorativa quotidiana, promuovendo la responsabilizzazione individuale e collettiva.

L’obiettivo primario è fornire alla Direzione aziendale un quadro decisionale chiaro e concreto per:

- adottare misure volte a ridurre la probabilità del verificarsi di eventi dannosi (prevenzione);
- attuare misure di mitigazione in grado di contenere l’entità dei danni qualora si verificino (protezione);
- integrare la sicurezza nel ciclo produttivo aziendale, considerando la sicurezza fisica dei lavoratori come criterio fondamentale nella conduzione di ogni attività.

Dal punto di vista metodologico, l’intero processo è articolato in 3 fasi:

1. Analisi del rischio:

- individuazione dei pericoli presenti in ambienti, attrezzature, sostanze e processi;
- identificazione delle persone esposte e delle modalità con cui il rischio può manifestarsi;

- valutazione dei rischi, stimata mediante una matrice che incrocia probabilità e gravità degli eventi dannosi. Questo approccio consente di stabilire priorità d’intervento in modo oggettivo e sistematico.

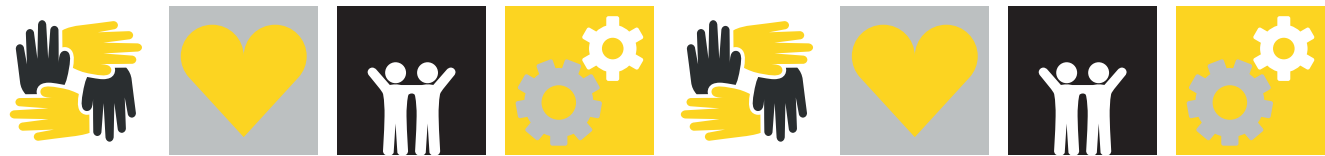
2. Gestione del rischio con l’adozione delle opportune misure di intervento:

- eliminazione dei rischi alla fonte, quando possibile;
- sostituzione delle condizioni pericolose con alternative meno rischiose;
- adozione di misure di protezione e di controllo;
- elaborazione di un piano di attuazione delle misure, coerente con la valutazione dei rischi e compatibile con le risorse aziendali;
- messa in atto delle misure tecniche, organizzative e procedurali.

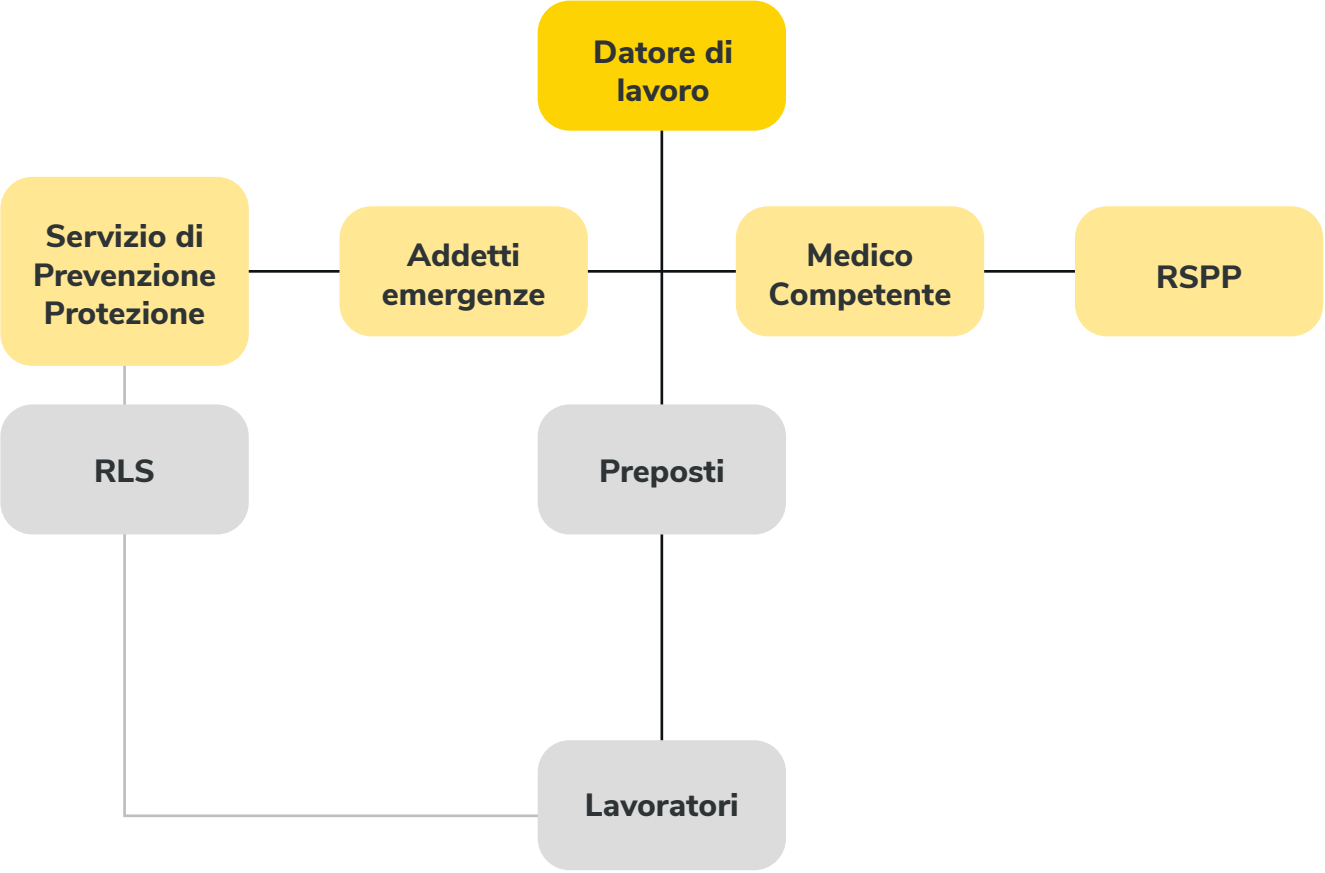
3. Controllo dei risultati:

- valutazione dell’efficacia delle misure adottate;
- revisione periodica del DVR;
- verifiche regolari effettuate dalla Direzione e dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), con il supporto dei membri del servizio, al fine di superare eventuali criticità operative e garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Ci avvaliamo di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno alla nostra organizzazione qualificato e regolarmente incaricato, per garantire la piena conformità alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



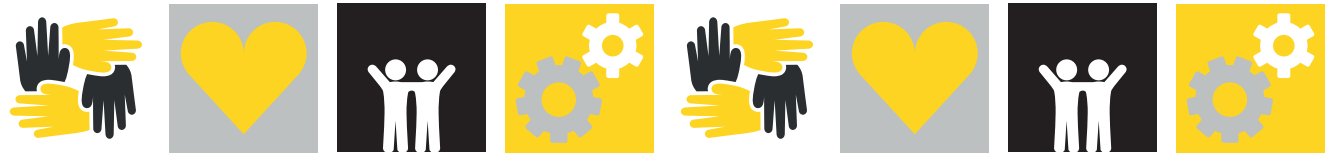


Organigramma aziendale della sicurezza



Garantiamo il rispetto degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, assicurando ai propri dipendenti visite mediche periodiche.

L'azienda promuove, inoltre, la formazione continua come strumento fondamentale per la prevenzione e la crescita professionale: tutti i dipendenti partecipano regolarmente a corsi di formazione e aggiornamento presso la B.A.A.P.



3.2.2 Formazione (salute e sicurezza)

Tutti i dipendenti partecipano a corsi di formazione e aggiornamento organizzati presso la B.A.A.P., con l'obiettivo di garantire il costante adeguamento delle competenze alle normative vigenti e alle esigenze operative.

I corsi frequentati includono:

- formazione generale e specifica per la sicurezza sul lavoro;
- primo soccorso e antincendio;
- formazione per preposti e RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza);
- formazione per carrellisti;
- formazione PES/PAV per lavori elettrici sotto tensione o in prossimità;
- utilizzo di piattaforme di lavoro elevabili (PLE);
- certificazione FGAS per la manipolazione di gas fluorurati.

Questa attenzione alla formazione rappresenta un investimento concreto nella prevenzione dei rischi, nella tutela della salute e nella valorizzazione delle risorse umane.

3.2.3 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza

La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto di beni e servizi per Compressori Veneta si fondano su principi di concorrenza leale, obiettività, correttezza, imparzialità ed equità, con particolare attenzione alla qualità del bene e/o del servizio offerto, alla

trasparenza delle condizioni, nonché alla valutazione delle garanzie di assistenza post-vendita e del panorama complessivo delle offerte disponibili. I processi di acquisto sono orientati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per l'Azienda, garantendo al contempo lealtà, imparzialità e pari opportunità a tutti i fornitori che soddisfano i requisiti richiesti. Per noi è importante la collaborazione attiva dei fornitori, volta a garantire il costante soddisfacimento delle esigenze dei clienti, in termini di qualità e di tempi di consegna. La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre avvenire nel rispetto di criteri di massima chiarezza e trasparenza, evitando, ove possibile, l'assunzione di vincoli contrattuali che possano generare forme di dipendenza nei confronti del fornitore stesso. Compressori Veneta richiede a sé stessa e ai propri fornitori l'adozione di soluzioni operative conformi alla normativa vigente, nonché ai principi etici di tutela delle persone, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, dei prodotti e dell'ambiente.

3.2.4 Infortuni e malattie professionali

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione non si sono registrati infortuni sul lavoro né episodi di malattia professionale. Questo dato conferma un trend estremamente positivo in materia di salute e sicurezza sul lavoro considerando che, nel 2024, sono state svolte dal personale 24.771 ore lavorative complessive e che, negli ultimi cinque anni, si è verificato un solo episodio infortunistico, peraltro di lieve entità e senza conseguenze rilevanti per la salute del lavoratore coinvolto.

Obiettivi raggiunti

- Basso numero di incidenti sul lavoro
- Uso costante dei DPI
- Aggiornamento costante sulla sicurezza
- Corsi tecnici di formazione
- Attrezzature sempre controllate
- Sostituzione ogni 3 anni della flotta furgoni e delle autovetture aziendali
- Presenza del defibrillatore

Obiettivi futuri

- Mantenimento delle performance già raggiunte
- Implementare il modello organizzativo 231 per la tutela dell'azienda
- Terminare il corso RLS entro il 2025
- Sopralluoghi c/o i clienti per la verifica delle attività svolte dagli operatori ed eventuale aggiornamento DVR
- Audit di tipo sicurezza e ambientale c/o i fornitori
- Promuovere la salute e il benessere dei dipendenti
- Gestione organizzata dei permessi e ferie al fine di evitare sovraccarico di attività per ogni singola risorsa
- Inserimento di magazzino verticale automatizzato per migliorare le attività dei tecnici
- Installazione di sistema fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica da abbinare all'impianto di condizionamento in officina (2026)

Azioni di miglioramento durante l'ultimo anno di rendicontazione

Nel corso dell'ultimo anno, sono state messe in atto diverse iniziative concrete volte al miglioramento continuo delle competenze tecniche, dell'efficienza operativa e delle condizioni di lavoro. In particolare, il personale tecnico ha partecipato a specifici corsi di formazione e aggiornamento professionale presso i principali fornitori del settore (KAESER, PARKER e CLAIND). Parallelamente, sono stati effettuati importanti investimenti in ambito infrastrutturale e logistico. Tra questi si evidenzia la sostituzione del carrello elevatore con una nuova unità, più efficiente e sicura, al fine di migliorare la movimentazione interna dei materiali e garantire condizioni operative più adeguate. Inoltre, è stata effettuata la sostituzione dell'unità di condizionamento a servizio degli uffici, con l'obiettivo di ottimizzare l'efficienza energetica e migliorare il comfort ambientale per tutto il personale amministrativo e tecnico.

3.3 HR MANAGEMENT: FORMAZIONE

Numero medio di ore di formazione per reparto

Ufficio tecnico: 166 ore
Tecnico officina: 243
Magazzino: 56
Commerciale: 18,7 ore
Tecnico assistenza: 84,25 ore

Obiettivi raggiunti

- Formazione CEI 11-27 (lavori elettrici) per tutti gli addetti esposti (mansione Tecnico Assistenza)
- Corsi di formazione (online e in presenza)
- Supporto ai dipendenti nella loro formazione e sviluppo
- Attrezzature sempre più performanti
- Collaborazione con Unipd per la realizzazione di un progetto per la manutenzione predittiva, con formazione del personale all'utilizzo del nuovo strumento e all'erogazione del connesso servizio innovativo

Obiettivi futuri

- Completamento dello sviluppo e applicazione di un software proprietario per la gestione in remoto della segnalazione di necessità di manutenzione (tramite QR code e app), entro il 2025
- Incentivare la crescita professionale dei singoli con partecipazione a nuovi progetti ed attività allo scopo di sviluppare l'autonomia e la competenza personale (soft e hard skills)

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di rendicontazione

Tra le azioni più significative intraprese nell'ultimo anno si evidenzia la partecipazione attiva del personale allo sviluppo e alla realizzazione di progetti strategici legati al settore SERVICE e alla Business Intelligence. Questa partecipazione ha favorito una maggiore consapevolezza organizzativa, rafforzato il senso di responsabilità individuale e collettiva, e generato un impatto positivo in termini di efficienza e capacità decisionale.

3.4 COMUNITÀ LOCALE

Politiche e impegni

La nostra azienda crede fortemente nel valore del legame con il territorio e nella responsabilità sociale d'impresa. Per questo motivo, sosteniamo con costanza e convinzione diverse realtà del nostro territorio che operano nel sociale, nello sport e nella promozione culturale.

Tra gli enti e le associazioni che abbiamo scelto di supportare attivamente figurano:

- **Comitato San Giovanni Calabria Onlus;**
- **Associazione Sportiva Dilettantistica C5 Valdagno;**
- **Moto Club Over 40 Racing Team SSDRL;**
- **Pro Loco Montegaldella APS;**
- **Pozzebon (noleggio transenne Corri in Prato) Padova;**
- **Pavan Import Export (fornitura medaglie per Corri in Prato).**

Attraverso queste collaborazioni e sponsorizzazioni, rinnoviamo il nostro impegno a restituire valore al territorio che ci ospita, sostenendo iniziative che promuovono inclusione, benessere e partecipazione attiva.

NOME	2023	2024
Comitato S.Giovanni Calabria Onlus		€ 6.500
Associazione Sportiva Dilettantistica C5 Valdagno	€ 15.000	€ 17.000
Moto Club Over 40 Racing Team Ssdrl	€ 30.000	€ 30.000
Proloco Montegaldella Aps		€ 1.639,35
Pozzebon (noleggio transenne Corri in Prato)Padova	€ 1.240	€ 1.342
Associazione Don Calabria di Negrar	€ 5.000	€ 10.000
Pavan Import Export (fornitura medaglie per Corri in Prato)	€ 1.400	€ 1.792

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di rendicontazione

Nel corso dell'ultimo anno, l'azienda ha confermato il proprio impegno verso il territorio attraverso un concreto supporto economico e operativo a favore di eventi socio-culturali e sportivi. Questa azione ha avuto l'obiettivo di promuovere iniziative di valore per la comunità locale, rafforzando il legame con il tessuto sociale e contribuendo alla diffusione di valori quali inclusione, partecipazione e benessere collettivo.

3.5 SICUREZZA DEL PRODOTTO

Politiche e impegni

Compressori Veneta adotta un approccio rigoroso per garantire la sicurezza e l'affidabilità dei prodotti che offre. L'azienda è certificata secondo le norme ISO 9001, 14001, 45001 e 50001, che attestano l'impegno dell'azienda nella gestione della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro, e dell'energia. Queste certificazioni garantiscono che i processi di progettazione, vendita e assistenza siano conformi agli standard internazionali. Per garantire la sicurezza dei prodotti, l'azienda offre valvole di sicurezza certificate e testate, fondamentali per il corretto funzionamento dei compressori e per prevenire sovraccarichi nei recipienti in pressione. Le valvole sono periodicamente controllate per verificarne l'integrità e la taratura, assicurando la sicurezza operativa degli impianti. Compressori Veneta si impegna a fornire prodotti sicuri e affidabili, supportati da certificazioni internazionali e un servizio di assistenza qualificato, per soddisfare le esigenze di sicurezza e qualità dei propri clienti.

A conferma dei suddetti impegni, non sono state rilevate non conformità relativamente agli

impatti su salute e sicurezza dei prodotti durante l'anno di rendicontazione, relativamente alle etichettature e relativamente alle comunicazioni di marketing.

Per ogni macchina fornita, garantiamo la consegna dei relativi manuali d'uso e manutenzione, redatti in conformità alle normative vigenti e alle direttive europee applicabili. Tali manuali rappresentano uno strumento fondamentale per garantire il corretto utilizzo e la sicurezza delle attrezzature nel tempo.

Inoltre, i tecnici dell'azienda dispongono delle schede tecniche dettagliate dei prodotti, consentendo interventi di manutenzione mirati, sicuri e conformi alle specifiche del costruttore. Questo approccio assicura il rispetto degli standard qualitativi e contribuisce alla durabilità e sicurezza operativa dei sistemi forniti.

Nell'anno oggetto di rendicontazione, non si sono verificati episodi di non conformità concernenti l'etichettatura, informazioni su prodotti e servizi e comunicazioni di marketing.

Obiettivi raggiunti

- Sostegno sociale ed economico alla comunità locale
- Promozione attività culturali
- Partecipazione a manifestazioni ed eventi sportivi soprattutto in ambito giovanile
- Main sponsor per manifestazioni regionali del gruppo sportivo giovanile di Atletica Leggera Fiamme Oro
- Main sponsor allo spettacolo della salute di SHOW CLUB di Padova
- Main sponsor al MASTER di Medicina Iperbarica dell'Università di Padova

Obiettivi futuri

- Maggiore integrazione con la realtà locale (Comune di Mestrino e Comuni limitrofi al fine di attrarre risorse da integrare nello staff)
- Realizzazione dello SHOW ROOM con sala corsi per dare riscontro alle realtà produttive locali delle attività svolte da Compressori Veneta (2026-27)



Obiettivi raggiunti

- Eliminazione del nastro adesivo non conforme
- Continuo controllo delle attrezzature installate dai clienti
- Disponibilità nella spiegazione per eventuali dubbi e chiarimenti
- Implementazione di software di gestione per manutenzione predittiva
- Programmi di manutenzione programmata per il corretto esercizio delle attrezzature

Obiettivi futuri

- Essere sempre più efficienti nell'assistenza
- Continuare a proporre macchinari idonei alle singole necessità
- Mantenere lo stato dell'arte delle tecnologie con una particolare attenzione ai sistemi di monitoraggio con AI
- Sviluppare una piattaforma di monitoraggio delle installazioni in collaborazione con UNIPD

I TEMI MATERIALI ECONOMICI



4.1 VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO

	2023	2024
Valore economico generato	6.837.882	6.226.314
Valore distribuito ai dipendenti compresi benefit, accantonamenti e versamenti previdenziali	700.669	721.454
Valore distribuito ai fornitori	5.690.712	4.889.474
Valore distribuito ai fornitori di capitali	-	-
Valore distribuito fra gli azionisti	-	-
Valore distribuito allo Stato	155.937	191.604
Valore economico non distribuito quale differenziale fra il valore generato e la somma del valore distribuito	290.564	423.782

4.2 Supporto finanziario ricevuto dallo Stato

In ottemperanza agli adempimenti di trasparenza e pubblicità previsti ai sensi della legge n. 124 del 4 agosto 2017 articolo 1 commi 125-129, che ha imposto a carico delle imprese l'obbligo di indicare in nota integrativa "sovvenzioni, contributi, e comunque vantaggi economici di qualunque genere", si riportano di seguito gli estremi dei relativi importi: la nostra società nel corso dell'esercizio chiuso al 31.12.2023 ha maturato credito d'imposta ex lege 178/2020 , ha incassato un contributo SIMEST per iniziative promozionali da realizzare in Italia per euro 10.625 , e non ha ricevuto altre sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti in denaro o in natura non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria, di cui alla L.124/2017, di importo superiore a 10.000,00 euro diverse da quelle eventualmente già risultanti nel Registro Nazionale Aiuti di stato.

4.3 Rischi finanziari provenienti dal mercato

L'anno 2024 è stato un anno che ha permesso una crescita importante (12% di crescita) con una marginalità discreta. L'azienda ha un'esposizione finanziaria connessa ai soli investimenti.

L'anno 2025 si annuncia più complesso a causa del perdurare delle note dinamiche internazionali di politica estera che hanno importanti rovesci in ambito economico. Il clima di generale instabilità fa prevedere una flessione possibile intorno al 20% nel mercato di riferimento. L'azienda è comunque dotata di mezzi propri e risorse finanziarie che le permettono di affrontare il nuovo scenario.

In un'azienda come la nostra, dove il know-how del personale è un fattore critico per il successo, la criticità maggiore relativamente ai prossimi 5 anni è relativa al recruitment di risorse umane da formare, capaci di dare continuità al processo di crescita aziendale.

4.4 Rischi e opportunità connesse al climate change

L'aumento della temperatura ambientale media, determina un maggior bisogno di energia da parte delle macchine, con conseguente maggior necessità di manutenzione, inoltre l'aumento delle temperature unitamente ai fenomeni meteorologici estremi (piogge abbondanti) aprono il mercato a prodotti tropicalizzati, determinando quindi delle opportunità che la nostra azienda è pronta a cogliere.

Riferimenti GRI **Informazioni generali**

Nome dello standard GRI	No.	Titolo	Riferimento	Sezione
Inform. generali	2-1	Dettagli organizzativi	Informazioni sull'organizzazione	1.1
Inform. generali	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Informazioni sull'organizzazione	1.1
Inform. generali	2-7	Dipendenti	Risorse Umane HR management: diversity and inclusion	1.1.4 3.1
Inform. generali	2-9	Struttura e composizione della governance	HR management: diversity and inclusion	3.1
Inform. generali	2-11	Presidente del massimo organo di governo	Responsabili aziendali	1.1.1
Inform. generali	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	L'impegno alla sostenibilità: società benefit	1.3
			Dichiarazione del massimo organo di governo sulle strategie di sviluppo sostenibile	1.9
Inform. generali	2-23	Impegno in termini di policy	Certificazioni ottenute dall'organizzazione	1.6
Inform. generali	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Conformità dell'azienda a Leggi e Regolamenti	1.8
Inform. generali	2-29	Impegno in termini di policy	I fornitori	1.7.1
Inform. generali	2-30	Contratti collettivi	Conformità dell'azienda a Leggi e Regolamenti	1.8

Temi materiali

Nome dello standard GRI	No.	Titolo	Riferimento	Sezione
Temi materiali	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Individuazione dei temi materiali	1.10.1
Temi materiali	3-2	Elenco dei temi materiali	La matrice di materialità	1.10.2
Temi materiali	3-3	Gestione dei temi materiali	I temi material ambientali	2 3 4
			I temi materiali sociali	
			I temi materiali economici	

Ambito economico

Nome dello standard GRI	No.	Titolo	Riferimento	Sezione
Ambito economico	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Valore economico diretto generato e distribuito	4.1
Ambito economico	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Rischi e opportunità connesse al climate change	4.4
Ambito economico	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Supporto finanziario ricevuto dallo Stato	4.2

Ambito ambientale

Nome dello standard GRI	No.	Titolo	Riferimento	Sezione
Ambito ambientale	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia	2.2
Ambito ambientale	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	2.2
Ambito ambientale	302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Energia	2.2
Ambito ambientale	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Acqua	2.3
Ambito ambientale	303-3	Prelievo idrico	Acqua	2.3
Ambito ambientale	303-4	Scarico di acqua	Acqua	2.3
Ambito ambientale	303-5	Consumo di acqua	Acqua	2.3
Ambito ambientale	305-1	Emissioni dirette di GHG	Emissioni	2.4
Ambito ambientale	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici	Emissioni	2.4
Ambito ambientale	306-3	Rifiuti generati	Rifiuti	2.5
Ambito ambientale	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti	2.5

Ambito sociale

Nome dello standard GRI	No.	Titolo	Riferimento	Sezione
Ambito sociale	401-1	Nuove assunzioni e turnover	HR management: diversity and inclusion	3.1
Ambito sociale	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	HR management: diversity and inclusion	3.1
Ambito sociale	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	HR management: salute e sicurezza	3.2
Ambito sociale	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza	3.2.3
Ambito sociale	403-3	Servizi per la salute professionale	HR management: salute e sicurezza	3.2
Ambito sociale	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza	3.2.3
Ambito sociale	403-5	Formazione (salute e sicurezza)	Formazione (salute e sicurezza)	3.2.2
Ambito sociale	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	HR management: salute e sicurezza	3.2
Ambito sociale	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza	3.2.3
Ambito sociale	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	HR management: salute e sicurezza	3.2

Nome dello standard GRI	No.	Titolo	Riferimento	Sezione
Ambito sociale	403-9	Infortuni sul lavoro	Infortuni e malattie professionali	3.2.4
Ambito sociale	403-10	Malattie professionali	Infortuni e malattie professionali	3.2.4
Ambito sociale	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione	3.3
Ambito sociale	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	HR management: formazione	3.3
Ambito sociale	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	HR management: diversity and inclusion	3.1
Ambito sociale	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	HR management: diversity and inclusion	3.1
Ambito sociale	413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	Comunità locale	3.4
Ambito sociale	413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Comunità locale	3.4
Ambito sociale	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Sicurezza del prodotto	3.5
Ambito sociale	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Sicurezza del prodotto	3.5

il presente bilancio è stato redatto facendo riferimento agli standard GRI Global Reporting Initiative







**COMPRESSORI
VENETA**

L'aria è il nostro elemento.