

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

COMPRESSORI VENETA



2025







INDICE

01.

L'azienda

- 1.1 Chi siamo
- 1.2 I nostri valori
- 1.3 Mission e vision
- 1.4 Prodotti e servizi
- 1.5 Mercati e stakeholder
- 1.6 I nostri temi materiali

02.

Il nostro impegno come società benefit

- 2.1 Le finalità di beneficio comune
- 2.2 Le attività sviluppate nel corso del 2025
 - 2.2.1 Efficienza energetica e produttiva al fianco dei clienti
 - 2.2.2 Utilizzo di energia rinnovabile e riduzione delle emissioni: il recupero del calore di compressione
 - 2.2.3 Filiere di approvvigionamento sostenibili
 - 2.2.4 Innovazione in collaborazione con università ed enti di ricerca
 - 2.2.5 Convivialità e cultura della salute fuori dal posto di lavoro
 - 2.2.6 Rispetto della diversità e dell'inclusione
 - 2.2.7 Un ambiente di lavoro positivo per lo sviluppo del potenziale di ogni individuo
 - 2.2.8 Aggiornamento e divulgazione delle buone pratiche di sostenibilità ed economia circolare
 - 2.2.9 Educazione e sensibilizzazione ambientale con attenzione alle generazioni future
 - 2.2.10 Diffusione dei valori e delle pratiche della sostenibilità a beneficio della comunità e del territorio
 - 2.2.11 Trasparenza sulle attività e coinvolgimento di altre realtà e organizzazioni
- 2.3 Gli impegni per il 2026
- 2.4 La misura del nostro impatto

Il bilancio si apre con la lettera dell'Amministratore Unico e con la nota metodologica e si sviluppa in cinque capitoli che raccontano chi siamo, come gestiamo il nostro impatto ambientale, le nostre persone e la comunità, la nostra governance e la performance economica. Chiude il GRI Content Index, che indica dove trovare nel documento le informazioni richieste dagli Standard GRI

03.

Temi materiali ambientali

- 3.1 Energia
- 3.2 Acqua
- 3.3 Emissioni
- 3.4 Rifiuti
- 3.5 Materiali e fornitori

04.

Temi materiali sociali

- 4.1 Hr management: diversity and inclusion
 - 4.2.1 Aspetti riguardanti i dipendenti
- 4.2 Salute e sicurezza
- 4.3 Formazione e sviluppo
- 4.4 Comunità locale
- 4.5 Qualità e sicurezza dei prodotti

05.

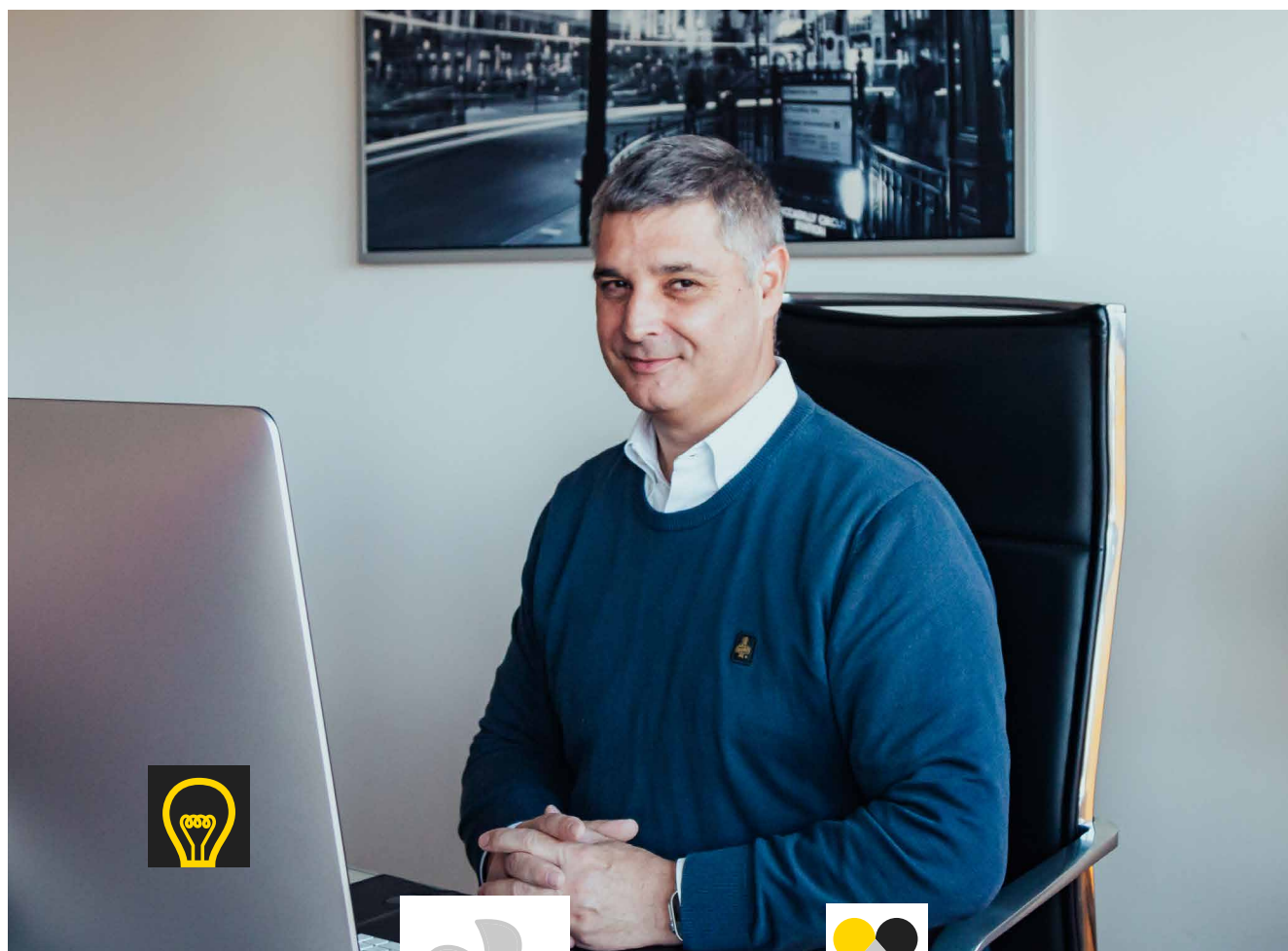
Governance e performance economica

- 5.1 Struttura di governo
- 5.2 Etica e modello 231
- 5.3 Valore economico generato e distribuito
- 5.4 Catena di fornitura responsabile

06.

Gri content index

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO



Cari stakeholder,

vi presento con piacere il **Bilancio di Sostenibilità 2025** di Compressori Veneta, secondo anno di rendicontazione del nostro impegno ESG. Il 2025 è stato per noi un anno di costruzione: abbiamo rinnovato l'immagine aziendale, aggiornato mission e vision, e soprattutto abbiamo posto le basi concrete – tecniche, autorizzative ed economiche – degli investimenti che renderanno il nostro sito di Mestrino più efficiente e più sostenibile a partire dal 2026.

Il progetto principale è l'installazione dell'impianto fotovoltaico, che entrerà in funzione nel corso del 2026. Insieme alla sostituzione della copertura in eternit, alla nuova pompa di calore per l'officina e all'avvio della collaborazione con l'Università di Padova per il monitoraggio remoto degli impianti, è il primo concreto passaggio verso un sito sempre meno dipendente dall'energia fossile.

Sul piano delle persone confermiamo per il quinto anno consecutivo zero infortuni sul lavoro, un risultato di cui siamo orgogliosi e che continueremo a presidiare con la formazione e la cultura della sicurezza. Continuiamo a sostenere il territorio: nel 2025 abbiamo destinato oltre 56.000 € a iniziative sportive, culturali e sociali della comunità veneta, riconfermando la nostra presenza accanto alle realtà che lavorano per i più giovani.

Il 2025 chiude con un utile di **581.635 €**, un risultato solido che ci consente di affrontare il prossimo biennio con i mezzi giusti per realizzare i progetti programmati. Questo bilancio è prima di tutto uno strumento di trasparenza verso chi lavora con noi e accanto a noi: i numeri che troverete nelle pagine seguenti raccontano dove siamo arrivati e indicano la direzione che vogliamo prendere.

Buona lettura.

Ing. Gianluca Zanovello
Amministratore Unico, Compressori Veneta Srl

Nota metodologica

Il presente documento è il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Compressori Veneta Srl. Racconta in modo trasparente gli impatti — positivi e negativi, attuali e potenziali — che la nostra attività ha generato durante l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 nelle tre dimensioni della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica.

Per la redazione di questo bilancio abbiamo scelto di seguire il framework GRI (Global Reporting Initiative), considerato lo standard più diffuso e autorevole per la rendicontazione di sostenibilità; tale rendicontazione è volontaria e adotta l'opzione "With Reference" degli Standard GRI 2021.

Il documento è stato inoltre sviluppato tenendo conto dei principi previsti per la Relazione di Impatto delle Società Benefit ai sensi della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, con particolare riferimento alla descrizione degli obiettivi di beneficio comune perseguiti, delle azioni realizzate, delle modalità e degli standard utilizzati per la valutazione dell'impatto generato, nonché dei risultati conseguiti nell'esercizio.

Per ogni tema materiale presentiamo gli obiettivi raggiunti e quelli che intendiamo perseguire nei prossimi due anni (2026 e 2027), insieme alle metriche e ai KPI che misurano in modo quantitativo l'impegno e i risultati ottenuti, con riferimento alle informative GRI.

Periodo rendicontato	1° gennaio – 31 dicembre 2025
Perimetro	Compressori Veneta Srl, sede unica di Mestrino (PD)
Standard di riferimento	GRI Standards 2021 – opzione “With Reference”
Frequenza	Annuale
Verifica esterna	Non prevista per il 2025; introduzione programmata dal 2028
Contatti	g.zanovello@compressoriveneta.it tel. 049 7165800

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dall'Amministratore Unico, Ing. Gianluca Zanovello, che ha seguito e condiviso il percorso di redazione del documento.

1. L'AZIENDA

1.1 Chi siamo

Compressori Veneta è un'azienda italiana attiva da oltre quarant'anni nel mondo dell'aria compressa. Progettiamo, vendiamo, nolegghiamo e assistiamo sistemi e impianti di aria compressa per il comparto industriale, accompagnando i nostri clienti con soluzioni integrate, attenzione all'efficienza energetica e un servizio di assistenza tempestivo e qualificato.

Operiamo in un'unica sede a Mestrino, in provincia di Padova, dove si svolgono tutte le attività di assistenza, collaudo, magazzino e uffici. Serviamo esclusivamente il mercato italiano, con una clientela diversificata che spazia dal settore meccanico al chimico, dall'alimentare al sanitario, fino al farmaceutico e all'artigianato di precisione.

Dal 2024 siamo una Società Benefit ai sensi della Legge 208/2015, con l'impegno statutario a generare valore per ambiente, persone e territorio, oltre che economico. La rendicontazione di sostenibilità è il principale strumento con cui comunichiamo, in modo trasparente, come stiamo onorando tale impegno.

Ragione sociale	Compressori Veneta Srl
Sede	Mestrino (PD), Italia
Settore	Sistemi e impianti ad aria compressa per l'industria
Amministratore Unico	Ing. Gianluca Zanovello
Dipendenti al 31/12/2025	12
Fatturato 2025	5.978.798 €
Mercati serviti	100% Italia
Certificazioni	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
Contatti	compressoriveneta.it tel. 049 7165800



1.2 I nostri valori

La cultura aziendale di Compressori Veneta si fonda su cinque valori che guidano le persone nelle scelte quotidiane e nei rapporti con clienti, fornitori e collaboratori:

LIBERTÀ: agire con responsabilità, scegliere in modo consapevole e perseguire gli obiettivi con determinazione;



EDUCAZIONE: costruire competenze e curiosità, coltivare l'apprendimento continuo come motore dell'innovazione;

ONESTÀ: mantenere coerenza tra parole e azioni, costruire fiducia attraverso la trasparenza e la chiarezza;



FAMIGLIA: curare le relazioni e creare un ambiente di lavoro che dia sicurezza, fiducia e senso di appartenenza;

CONCRETEZZA: tradurre le idee in azioni e i risultati in numeri verificabili, evitando promesse non sostenibili.



1.3 Mission e Vision

MISSION

Affiancare le imprese italiane nella gestione efficiente, sicura e sostenibile dei propri sistemi ad aria compressa. Lo facciamo proponendo prodotti selezionati, un servizio di assistenza vicino al cliente e una progettazione che integra risparmio energetico, affidabilità e durata nel tempo. Mettiamo a disposizione la nostra esperienza per accompagnare il cliente nelle scelte tecniche, dall'analisi iniziale del fabbisogno fino alla manutenzione predittiva degli impianti installati.

VISION

Essere il riferimento tecnico di prossimità per l'aria compressa nel Nord-Est e in Italia, un ponte tra l'industria e l'innovazione. Crediamo che la sostenibilità ambientale non sia un vincolo ma un'opportunità: ottimizzare il consumo di aria compressa significa contribuire concretamente alla transizione energetica delle imprese italiane. Vogliamo essere il partner che aiuta i clienti a fare meglio con meno energia.



1.4 Prodotti e servizi

La nostra offerta copre l'intero ciclo di vita degli impianti ad aria compressa e include:

- **Compressori e accessori:** soluzioni a vite, a pistone, scroll e oil-free dei migliori marchi internazionali, scelti per efficienza energetica e affidabilità;
- **Trattamento aria:** essiccatori, filtrazioni e sistemi per il trattamento condense, in grado di garantire la qualità dell'aria richiesta dai diversi settori industriali;
- **Progettazione e installazione:** serbatoi, reti di distribuzione e impianti dimensionati sulle reali esigenze del cliente;
- **Assistenza e manutenzione:** manutenzione programmata, audit energetici e ricambiistica veloce, con gestione tracciata degli oli esausti e dei materiali consumabili;
- **Noleggio operativo:** una formula che permette ai clienti di utilizzare i nostri impianti senza investimento iniziale, trasferendo a noi rischio tecnologico e manutentivo.

1.5 Mercati e stakeholder

Lavoriamo in tutta Italia, con una concentrazione importante nelle regioni del Nord-Est. La relazione con il cliente è diretta, senza intermediari, e si basa su una rete di tecnici di assistenza che opera capillarmente sul territorio servito. Tali clienti operano prevalentemente nel settore meccanico, industriale, chimico, sanitario, alimentare e farmaceutico.

Le principali categorie di stakeholder con cui l'impresa si relaziona sono i dipendenti e i collaboratori, i clienti, i fornitori italiani, le banche e i partner finanziari, la comunità di Mestrino e del Veneto, l'Università di Padova e gli istituti tecnici del territorio, gli enti di certificazione e gli organismi di controllo (ARPA, ASL, INAIL e Organismo di Vigilanza).

Anche nella scelta dei fornitori coltiviamo il legame con il territorio: il 100% degli acquisti del 2025 viene da fornitori italiani, di cui il 64,4% dal Veneto, il 27,8% dal resto del Nord Italia, e il 7,8% dal resto dell'Italia. È una scelta che ci consente di mantenere un controllo diretto sulla filiera, di garantire qualità e tempi di consegna rapidi e di restituire valore economico al tessuto produttivo locale.

Provenienza dei fornitori	2024	2025
Veneto	65,5%	64,4%
Resto del Nord Italia	34,5%	27,8%
Resto d'Italia	0,0%	7,8%
Totale fornitori italiani	100%	100%

1.6 Certificazioni ottenute dall'organizzazione

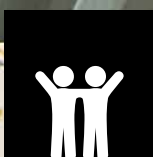
L'analisi di materialità è lo strumento che ci consente di individuare i temi su cui concentrare l'impegno e la rendicontazione. Anche nel 2025, come già nel 2024, abbiamo coinvolto direttamente i nostri stakeholder con un questionario strutturato, chiedendo loro di valutare la

rilevanza di ciascun tema su una scala da 1 a 5. Hanno risposto 11 persone (4 clienti, 3 fornitori, 5 dipendenti) oltre all'Amministratore Unico.

Il risultato conferma gli 11 temi materiali già identificati nel 2024, coerentemente con un modello di business stabile e una strategia di sostenibilità che procede in modo incrementale, raggiungendo gradualmente gli obiettivi pluriennali fissati.

Area	Tema materiale	Voto stakeholder	Voto CEO
Ambiente	Materiali utilizzati in produzione	4,2	5,0
Ambiente	Gestione dell'energia	4,2	5,0
Ambiente	Gestione dell'acqua	4,6	4,0
Ambiente	Gestione delle emissioni	4,5	5,0
Ambiente	Gestione dei rifiuti	4,7	5,0
Sociale	Diversità, inclusione e formazione HR	4,3	5,0
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro	4,8	5,0
Sociale	Comunità locale	4,2	4,0
Sociale	Sicurezza del prodotto	4,8	5,0
Economia	Valore economico generato e distribuito	4,5	5,0
Economia	Catena di fornitura e fornitori	4,5	5,0

IL NOSTRO IMPEGNO COME SOCIETÀ BENEFIT



In qualità di Società Benefit, ai sensi della Legge n. 208/2015, Compressori Veneta integra nel proprio modello d'impresa, accanto alla finalità economica, il perseguimento di obiettivi di beneficio comune. Questa scelta rappresenta un impegno concreto volto a generare impatti positivi e a ridurre quelli negativi nei confronti delle persone, delle comunità, del territorio e dell'ambiente.

La normativa prevede inoltre la redazione annuale di un documento strutturato che rendiconti le attività svolte, i risultati ottenuti e il percorso intrapreso rispetto alle finalità indicate nello Statuto. Oltre a costituire un adempimento formale, questo strumento consente di valorizzare l'impegno dell'azienda, monitorare i progressi raggiunti e orientare con maggiore consapevolezza le azioni future.

2.1 Le finalità di beneficio comune

L'adozione dello status di Società Benefit conferma la volontà di Compressori Veneta di integrare la sostenibilità all'interno della propria strategia aziendale, promuovendo uno sviluppo capace di creare valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo.

Le finalità di beneficio comune rappresentano la direzione concreta lungo la quale la Società intende sviluppare il proprio percorso. Esse traducono i valori aziendali in impegni misurabili, capaci di guidare le attività quotidiane e di rafforzare il rapporto con clienti, collaboratori, fornitori, comunità locali, enti di ricerca e tutti gli stakeholder coinvolti.

In coerenza con quanto previsto dal proprio Statuto, Compressori Veneta intende perseguire finalità specifiche di beneficio comune nelle seguenti aree.

Economia circolare e innovazione

- Implementare al fianco dei clienti progetti di efficienza energetica e produttiva per riduzione dello spreco energetico e delle materie prime impiegate nel processo produttivo
- Sviluppare progetti che favoriscano l'utilizzo di energia rinnovabile e la compensazione delle emissioni dannose
- Promuovere il rispetto per l'ambiente anche attraverso l'utilizzo di filiere di approvvigionamento sostenibili
- Contribuire all'innovazione, collaborando con le Università ed Enti di Ricerca

Valorizzazione del territorio e del benessere delle persone

- Sostenere momenti di convivialità per la

promozione di una cultura della salute, anche fuori dal posto di lavoro

- Diffondere il proprio impegno per il rispetto della diversità e dell'inclusione
- Creare un ambiente di lavoro positivo, volto al favorire lo sviluppo del potenziale di ogni individuo
- Tenere aggiornate le buone pratiche sui temi della sostenibilità ed economia circolare per favorirne una corretta e sempre attuale divulgazione

Partnership strategiche per la sostenibilità e l'innovazione etica

- Collaborare in progetti di educazione e sensibilizzazione ambientale, con particolare attenzione alle generazioni future e agli effettivi impatti dell'inquinamento dell'aria
- Diffondere i valori e le pratiche della sostenibilità internamente ed esternamente all'azienda, a beneficio della comunità e del territorio
- Accrescere la trasparenza riguardo alle proprie attività, comunicandone i risultati con lo scopo di ispirare e coinvolgere altre realtà ed organizzazioni

2.2 Le attività sviluppate nel corso del 2025

Nel corso del 2025, Compressori Veneta ha proseguito il proprio percorso come Società Benefit traducendo le finalità di beneficio comune in azioni, progetti e iniziative concrete. L'impegno assunto nello Statuto ha rappresentato una guida operativa per orientare le scelte aziendali e rafforzare il legame con gli stakeholder.

Il presente capitolo ha l'obiettivo di rendicontare le attività portate avanti durante l'anno, evidenziando il collegamento tra ciascuna iniziativa e le finalità di beneficio comune definite dalla Società. In apertura viene presentata una tabella di sintesi, pensata per offrire una visione immediata e complessiva delle azioni realizzate nel 2025 in relazione a ogni area.

A seguire, ciascuna finalità di beneficio comune viene approfondita attraverso sezioni dedicate, nelle quali sono descritti il percorso intrapreso, le attività svolte, i soggetti coinvolti e il valore generato. Questa struttura consente di unire sintesi e approfondimento, offrendo una lettura strutturata dei risultati conseguiti e delle modalità con cui Compressori Veneta sta dando attuazione al proprio impegno di beneficio comune.



	Area di beneficio comune	Finalità di beneficio comune	Risultati 2025
1	Economia circolare e innovazione	Implementare al fianco dei clienti di progetti di efficienza energetica e produttiva per riduzione dello spreco energetico e delle materie prime impiegate nel processo produttivo	Sviluppati oltre 60 audit energetici presso i locali compressori di clienti e potenziali clienti, con individuazione di opportunità di efficientamento e riduzione dei consumi
		Sviluppare progetti che favoriscano l'utilizzo di energia rinnovabile e la compensazione delle emissioni dannose	Realizzate oltre 15 valutazioni di recupero energetico con kit PTG; avviato il parco fotovoltaico con batterie di accumulo e progetti finanziati di innovazione energetica
		Promuovere il rispetto per l'ambiente anche attraverso l'utilizzo di filiere di approvvigionamento sostenibili	Avviata un'attività di sensibilizzazione rivolta ai principali fornitori per promuovere filiere di approvvigionamento più responsabili e coerenti con il percorso di sostenibilità
		Contribuire all'innovazione, collaborando con le Università ed Enti di Ricerca	Avviato un progetto di ricerca con l'Università di Padova per sviluppare modelli matematici a supporto della manutenzione predittiva degli impianti
2	Valorizzazione del territorio e del benessere delle persone	Sostenere momenti di convivialità per la promozione di una cultura della salute, anche fuori dal posto di lavoro	Sostenuti, come main sponsor, giovani atleti Fiamme Oro e progetti di arte e teatro per scuole primarie; concluso il corso RLS e inserito un magazzino verticale automatizzato
		Diffondere il proprio impegno per il rispetto della diversità e dell'inclusione	Sostenute organizzazioni ONLUS impegnate nel supporto a giovani con difficoltà di integrazione sociale, rafforzando inclusione e coesione territoriale
		Creare un ambiente di lavoro positivo, volto al favorire lo sviluppo del potenziale di ogni individuo	Promossi percorsi di crescita individuale, welfare aziendale e formazione tecnica, inclusi corsi sulle centraline SAM e aggiornamenti presso fornitori del settore
		Tenere aggiornate le buone pratiche sui temi della sostenibilità ed economia circolare per favorirne una corretta e sempre attuale divulgazione	Realizzata una campagna interna su risparmio energetico, riduzione degli sprechi d'acqua e corretto smaltimento dei rifiuti, con aggiornamento delle buone pratiche operative

3	Partnership strategiche per la sostenibilità e l'innovazione etica	Collaborare in progetti di educazione e sensibilizzazione ambientale, con particolare attenzione alle generazioni future e agli effettivi impatti dell'inquinamento dell'aria	Avviato il dialogo con Comune di Mestrino e Provincia per una rotatoria presso la sede; mantenuto il presidio sulle iniziative territoriali con ricadute ambientali e di sicurezza
		Diffondere i valori e le pratiche della sostenibilità internamente ed esternamente all'azienda, a beneficio della comunità e del territorio	Realizzate attività con scuole e istituti tecnici per sensibilizzare gli studenti a un uso responsabile dei principali vettori energetici
		Accrescere la trasparenza riguardo alle proprie attività, comunicandone i risultati con lo scopo di ispirare e coinvolgere altre realtà ed organizzazioni	Proposti con regolarità incontri tecnico-commerciali con clienti, partner e stakeholder per condividere progetti presenti e futuri, obiettivi di sostenibilità e opportunità di innovazione

2.2.1 Efficienza energetica e produttiva al fianco dei clienti

Perché abbiamo scelto questa finalità

L'aria compressa è comunemente definita il quarto vettore energetico dell'industria: invisibile e silenziosa nelle tubazioni, è però responsabile di una quota dei consumi elettrici totali di un impianto produttivo. Perdite nelle reti, macchine sovradimensionate, pressioni di esercizio non ottimizzate, filtri intasati: ogni inefficienza si traduce in kilowattora sprecati e in costi che pesano sul bilancio dell'impresa.

Compressori Veneta ha scelto di rendere la promozione dell'efficienza energetica e produttiva al fianco dei propri clienti una finalità statutaria di beneficio comune perché è esattamente in questo spazio — tra la macchina del cliente e il suo processo produttivo — che si gioca la parte più rilevante dell'impatto ambientale dei nostri prodotti. Non è sufficiente vendere compressori ad alta efficienza: occorre accompagnare ogni installazione con un'analisi approfondita, con strumenti di misura certificati, con la capacità di leggere i dati e di tradurli in azioni concrete

di miglioramento. Questo impegno è coerente con la certificazione ISO 50001 — Sistema di Gestione dell'Energia — che Compressori Veneta ha ottenuto nel 2021 e che disciplina sia i processi interni sia il metodo con cui ci avviciniamo all'efficienza energetica dei sistemi dei clienti.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025, l'azienda ha sviluppato oltre 60 audit energetici presso i locali compressori di clienti e potenziali clienti, con particolare attenzione alle realtà nelle quali erano presenti evidenze di inefficienza energetica e possibili margini di miglioramento nel contenimento dei consumi. Gli audit sono condotti dai tecnici dell'azienda mediante strumenti certificati e metodologie strutturate: rilevazione dei consumi reali in funzione dei cicli di produzione, analisi delle perdite nelle reti di distribuzione, verifica delle condizioni operative dei compressori, confronto tra la pressione effettivamente necessaria al processo e quella di esercizio impostata. L'esito di ogni audit è un documento tecnico che restituisce all'impresa un indice di efficientamento potenziale — ovvero la percentuale stimata di riduzione dei consumi energetici

ottenibile con interventi specifici — corredato di proposte operative e di una stima dei ritorni sull'investimento.

Le attività realizzate nel 2025 confermano il ruolo di Compressori Veneta come partner tecnico delle imprese nel percorso di efficientamento energetico. Attraverso audit e misurazioni, la Società contribuisce a migliorare le performance degli impianti, promuovendo un utilizzo più consapevole dell'energia e delle risorse impiegate nei processi produttivi.

2.2.2 Utilizzo di energia rinnovabile e riduzione delle emissioni: il recupero del calore di compressione

Perché abbiamo scelto questa finalità

La transizione energetica non passa soltanto attraverso la produzione di energia da fonti rinnovabili: passa anche attraverso il recupero dell'energia già prodotta che oggi viene dispersa sotto forma di calore di scarto. In un compressore industriale, parte dell'energia elettrica assorbita si trasforma in calore durante il processo di compressione: senza un sistema di recupero, questo calore viene semplicemente dissipato nell'aria, rappresentando un'opportunità mancata di efficienza e di riduzione delle emissioni.

Compressori Veneta ha inserito nello Statuto tra le proprie finalità di beneficio comune lo sviluppo di progetti che favoriscano l'utilizzo di energia rinnovabile e la compensazione delle emissioni dannose perché ritiene che la promozione del recupero energetico sia una delle leve concrete per ridurre l'impronta carbonica del settore industriale, a partire dalle PMI che costituiscono il nucleo del tessuto produttivo veneto.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025 l'azienda ha sviluppato oltre 15 valutazioni di recupero energetico dalla compressione, attraverso l'analisi dell'opportunità di installare kit PTG (Power Transfer Group) — recuperatori di calore — a bordo degli elettrocompressori dei propri clienti. Il calore generato durante la compressione dell'aria, invece di essere disperso, può essere catturato e trasferito all'acqua, portandola a una temperatura di circa 70 °C. Questa acqua calda può essere utilizzata direttamente per usi sanitari — docce, lavabi negli spogliatoi industriali — oppure reimmessa nei circuiti di riscaldamento degli ambienti produttivi, riducendo o azzerando il fabbisogno di gas per il riscaldamento nei mesi invernali.

Queste valutazioni hanno permesso di approfondire, caso per caso, la possibilità di recuperare una quota dell'energia termica generata durante il funzionamento dei compressori. Il recupero del calore rappresenta una soluzione particolarmente interessante nei contesti produttivi in cui gli impianti lavorano per molte ore annue e dove esiste un fabbisogno di acqua calda o energia termica.

Durante il 2025, Compressori Veneta ha inoltre prestato attenzione agli impatti ambientali non soltanto dei propri clienti, ma anche della propria organizzazione. Nel corso dell'anno ha preso avvio l'installazione del parco fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica, accompagnata dall'installazione di batterie di accumulo, così da consentire l'utilizzo dell'energia rinnovabile autoprodotta anche nei momenti di assenza di luce solare.

Accanto a queste attività, l'azienda ha portato avanti progettualità finanziate a supporto dell'innovazione e dello sviluppo di soluzioni ad alta efficienza energetica. Compressori Veneta ha avviato il percorso collegato al progetto Veneto Sviluppo DGR 724/2021, dedicato a iniziative di innovazione, attualmente in attesa di benestare da parte di Veneto Sviluppo. Il progetto comprende diversi ambiti di sviluppo: il

recupero di energia termica mediante sistema a bromuro di litio per generare freddo, lo sviluppo di un software di selezione prodotti per l'ottimizzazione energetica dei locali compressori e la realizzazione di un sistema di monitoraggio da remoto dei compressori. Una volta ottenuto il benessere, il completamento del progetto è previsto per dicembre 2026.

2.2.3 Filiere di approvvigionamento sostenibili

Perché abbiamo scelto questa finalità

La sostenibilità di un'azienda non si misura soltanto sulle emissioni e sui consumi interni: si misura anche sulla sostenibilità della catena del valore. I fornitori non sono semplici erogatori di prodotti e servizi: sono partner strategici la cui condotta ambientale, sociale ed etica si riflette direttamente sull'impatto complessivo dell'azienda che li sceglie.

Compressori Veneta ha inserito tra le proprie finalità di beneficio comune la promozione del rispetto per l'ambiente attraverso l'utilizzo di filiere di approvvigionamento sostenibili perché è consapevole che il proprio potere di influenza non si ferma alle mura dello stabilimento.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025 Compressori Veneta ha avviato un'attività di sensibilizzazione rivolta ai propri principali fornitori con l'obiettivo di coinvolgerli in un percorso di progressiva adozione di filiere sostenibili.

Questo impegno si è concretizzato in incontri per condividere con questi interlocutori la propria visione e i propri obiettivi di sostenibilità, portando all'attenzione dei referenti commerciali e tecnici i temi della tracciabilità dei materiali, della riduzione dell'impronta ambientale dei prodotti, dell'adozione di criteri ESG nella selezione dei fornitori.

Va ricordato, in questo contesto, che Compressori Veneta si avvale esclusivamente di fornitori italiani — il 64,4% dei quali proviene dalla regione Veneto — una scelta che contribuisce a un livello più elevato di trasparenza e controllo sulla filiera. La sensibilizzazione dei grandi brand internazionali si aggiunge a questa base già virtuosa, estendendo la portata dell'impegno oltre i confini nazionali.

2.2.4 Innovazione in collaborazione con Università ed Enti di Ricerca

Perché abbiamo scelto questa finalità

L'innovazione tecnologica è, per Compressori Veneta, una leva per generare impatto positivo: non soltanto sul proprio business, ma sull'intero ecosistema delle imprese che utilizzano l'aria compressa come vettore energetico. Un sistema di manutenzione predittiva efficace, ad esempio, non riduce solo i costi operativi di un cliente: prolunga la vita utile delle macchine e abbassa i consumi energetici connessi ai guasti improvvisi.

La collaborazione con Università ed Enti di Ricerca è stata inserita tra le finalità statutarie di beneficio comune perché crediamo che il confine tra conoscenza scientifica e applicazione industriale debba essere il più permeabile possibile. Le PMI del manifatturiero veneto non sempre hanno le risorse per investire in ricerca e sviluppo in autonomia: Compressori Veneta può fare da ponte, portando i problemi reali del settore nel contesto accademico e restituendo al territorio i frutti di quella collaborazione sotto forma di servizi innovativi e di qualità superiore.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025, Compressori Veneta ha avviato un progetto di ricerca con l'Università di Padova per lo sviluppo di modelli matematici

finalizzati a individuare metodologie più efficaci per la manutenzione predittiva. Questo progetto proseguirà anche nel corso del 2026.

Il progetto si inserisce in un percorso orientato alla prevenzione e al miglioramento continuo delle attività manutentive. La manutenzione predittiva rappresenta infatti un elemento centrale per garantire affidabilità, durata degli impianti e risparmio energetico, contribuendo a evitare blocchi produttivi e malfunzionamenti nei sistemi di aria compressa.

Attraverso lo sviluppo di modelli matematici, l'obiettivo è rafforzare la capacità di analisi e previsione, supportando decisioni tecniche più precise e migliorando la programmazione degli interventi. L'iniziativa permette di coniugare competenze operative e ricerca applicata, con ricadute positive sulla qualità del servizio e sulla continuità produttiva dei clienti.

2.2.5 Convivialità e cultura della salute fuori dal posto di lavoro

Perché abbiamo scelto questa finalità

Compressori Veneta non è soltanto un'azienda che produce valore economico: è parte di una comunità. Mestrino, il Comune in cui ha sede, e il più ampio comprensorio padovano e vicentino che ne costituisce il territorio di riferimento, sono il contesto in cui lavorano e vivono i collaboratori, i clienti, i fornitori. Sentirsi parte attiva di questo contesto — non solo come soggetto economico ma come presenza che contribuisce al benessere collettivo — è uno degli impegni che Compressori Veneta ha scelto di assumere formalmente con il proprio Statuto di Società Benefit.

Sostenere momenti di convivialità per la promozione di una cultura della salute, anche fuori dal posto di lavoro, significa investire nel capitale sociale del territorio: nel benessere fisico dei

giovani, nell'accesso alla cultura e alle arti, nella costruzione di comunità coese e inclusive.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nell'arco del 2025 Compressori Veneta ha confermato e rafforzato il proprio ruolo di main sponsor in due ambiti di particolare valore sociale e culturale.

In ambito sportivo, l'azienda ha sostenuto i giovani atleti del gruppo sportivo delle Fiamme Oro nella disciplina dell'Atletica Leggera. Lo sport di base, e l'atletica in particolare, è uno dei veicoli più efficaci per promuovere una cultura della salute, della disciplina e del benessere fisico nelle giovani generazioni: il supporto a questi percorsi è il riconoscimento tangibile che investire nei giovani atleti del territorio significa investire nel capitale umano e nella salute pubblica della comunità.

In ambito culturale, l'azienda ha sostenuto progetti di Arte e Teatro destinati agli studenti delle scuole primarie. Attraverso il linguaggio del teatro, il progetto accompagna bambini e ragazzi a riconoscere la fragilità come parte naturale dell'esperienza umana. In questo senso, il teatro diventa uno strumento di prevenzione e promozione del benessere psicologico, perché favorisce l'espressione delle emozioni, la consapevolezza di sé e l'accettazione delle proprie vulnerabilità. Offrire ai più giovani occasioni culturali di questo tipo significa contribuire alla costruzione di una comunità più attenta alla salute emotiva, alla cura delle relazioni e alla crescita armonica delle persone.

Sempre nel corso del 2025, l'impegno per la promozione della salute e del benessere si è tradotto anche in azioni rivolte all'interno dell'organizzazione. In particolare, è stato concluso il corso per RLS – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, rafforzando il presidio interno sui temi della prevenzione, della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Inoltre, è stato inserito un magazzino

verticale automatizzato, pensato per migliorare le attività operative dei tecnici e rendere più efficiente la gestione dei ricambi e dei materiali. Questa soluzione contribuisce a ottimizzare i flussi di lavoro, agevolare le attività quotidiane e supportare un'organizzazione più ordinata, sicura e funzionale.

2.2.6 Rispetto della diversità e dell'inclusione

Perché abbiamo scelto questa finalità

Il rispetto della diversità e dell'inclusione rappresenta uno dei principi per costruire relazioni sane, ambienti positivi e comunità più coese. Per Compressori Veneta, questo obiettivo si collega alla volontà di promuovere una cultura fondata sulla dignità della persona, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle differenze.

L'impegno verso l'inclusione non riguarda soltanto l'organizzazione interna, ma si estende anche al territorio e alle realtà che operano a supporto delle persone più fragili. In questa prospettiva, la Società Benefit diventa uno strumento attraverso cui contribuire, anche indirettamente, alla costruzione di contesti più accessibili e capaci di offrire opportunità a chi vive situazioni di difficoltà.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025 Compressori Veneta ha sostenuto economicamente organizzazioni ONLUS impegnate nel supporto a giovani con difficoltà di integrazione sociale. Questi soggetti del terzo settore operano in contesti di fragilità — famiglie in difficoltà, minori a rischio di marginalizzazione, giovani con bisogni educativi speciali — costruendo percorsi personalizzati che combinano accompagnamento educativo, supporto psicologico e opportunità di partecipazione sociale.

Il sostegno a queste realtà si inserisce in una

tradizione consolidata di attenzione alle organizzazioni del territorio che operano nel sociale: già nel Bilancio di Sostenibilità 2024 erano documentati contributi al Comitato San Giovanni Calabria Onlus e all'Associazione Don Calabria di Negrar. Nel 2025 questo impegno si è rafforzato, con una crescente consapevolezza che la coesione sociale del territorio in cui si opera è una preconditione per uno sviluppo economico duraturo e genuinamente responsabile.

2.2.7 Un ambiente di lavoro positivo per lo sviluppo del potenziale di ogni individuo

Perché abbiamo scelto questa finalità

Le risorse umane sono, per Compressori Veneta, il cuore pulsante dell'organizzazione. L'azienda cresce nella misura in cui crescono le persone che la compongono: le loro competenze tecniche, la loro capacità di problem solving, il loro senso di responsabilità, il loro benessere complessivo.

Creare un ambiente di lavoro positivo, volto a favorire lo sviluppo del potenziale di ogni individuo, è una finalità di beneficio comune perché produce effetti che trascendono il perimetro aziendale. L'investimento nel benessere delle persone genera un ritorno che non si misura solo nel conto economico, ma nella qualità del tessuto sociale del territorio.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025, Compressori Veneta ha proposto ai propri collaboratori percorsi strutturati di crescita individuale, integrando attività di formazione professionale e iniziative di welfare aziendale pensate per rispondere ai bisogni concreti delle persone. Questi percorsi sono coerenti con la visione dell'azienda: costruire un team in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale con autonomia, responsabilità e consapevolezza, trovando nell'organizzazione

non un vincolo, ma un contesto favorevole alla crescita personale e professionale.

In Compressori Veneta, lo sviluppo individuale è strettamente legato alla formazione continua e all'aggiornamento delle competenze. L'attività tecnica richiede infatti preparazione costante, capacità di lettura degli impianti, attenzione alla sicurezza e sensibilità verso l'efficienza energetica. Per questo motivo, nel corso dell'anno sono stati realizzati corsi di formazione rivolti ai dipendenti sulle centraline SAM, strumenti utili alla gestione e al monitoraggio dei consumi. Il personale tecnico ha inoltre partecipato a specifici percorsi di formazione e aggiornamento professionale presso i principali fornitori del settore. Queste attività hanno contribuito a rafforzare le competenze specialistiche del team, mantenendo elevato il livello di preparazione rispetto a prodotti, sistemi e soluzioni utilizzati nell'attività quotidiana.

A supporto del benessere delle persone, Compressori Veneta ha inoltre adottato misure di welfare aziendale che vanno oltre le tutele contrattuali standard. Nel corso dell'anno, tutti i dipendenti sono stati sostenuti anche attraverso l'erogazione di buoni carburante, quale contributo concreto al benessere economico e alla gestione delle esigenze quotidiane.

2.2.8 Aggiornamento e divulgazione delle buone pratiche di sostenibilità ed economia circolare

Perché abbiamo scelto questa finalità

La sostenibilità richiede consapevolezza, aggiornamento e capacità di trasformare i principi in comportamenti quotidiani. Compressori Veneta ha scelto di tenere aggiornate le buone pratiche sui temi della sostenibilità e dell'economia circolare, per favorirne una corretta e sempre attuale divulgazione, perché sa che il cambiamento culturale richiede continuità e prossimità.

Questa finalità ha una dimensione interna — quella della formazione continua del team — e una dimensione esterna — quella della condivisione delle buone pratiche con clienti, partner e stakeholder del territorio — che si alimentano reciprocamente.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nell'arco del 2025 Compressori Veneta ha condotto una campagna di sensibilizzazione rivolta a tutti i membri del proprio team attraverso riunioni di team e condivisione di policy, focalizzata su tre temi prioritari: il risparmio energetico, la riduzione degli sprechi d'acqua e le modalità di corretto smaltimento dei rifiuti industriali.

Per quanto riguarda il risparmio energetico, la sensibilizzazione ha riguardato sia i comportamenti individuali in ufficio e in officina — spegnimento di luci e macchinari non in uso, gestione attenta dei sistemi di climatizzazione — sia la comprensione dei dati di consumo aziendali, messi a disposizione del team come strumento di consapevolezza condivisa. L'obiettivo è che ogni collaboratore si senta parte attiva del percorso di riduzione dei consumi che l'azienda ha avviato e che punta a ridurre del 30% i consumi energetici entro il 2027.

Sul tema dell'acqua, la sensibilizzazione ha approfondito l'importanza del consumo consapevole della risorsa idrica, con particolare attenzione alle attività di lavaggio in officina e alla gestione responsabile dei lavaggi non a circuito chiuso, aggiornando le istruzioni operative alla luce delle soluzioni già adottate (sistema a lavatrice a circuito chiuso) e di quelle in fase di implementazione (sostituzione progressiva con sgrassanti organici).

Per la gestione dei rifiuti, sono state aggiornate le procedure interne di smaltimento differenziato, con particolare attenzione alle categorie di rifiuto pericoloso — oli minerali, acque oleose, materiali assorbenti contaminati — che costituiscono la quota più rilevante del flusso dei rifiuti aziendali e che richiedono la massima atten-

zione nella tracciabilità e nel conferimento agli smaltitori autorizzati.

2.2.9 Educazione e sensibilizzazione ambientale con attenzione alle generazioni future

Perché abbiamo scelto questa finalità

Compressori Veneta opera quotidianamente al fianco di imprese di ogni settore — dal meccanico all'alimentare, dal chimico al sanitario — e riconosce il costo ambientale nascosto di un impianto inefficiente o di una rete con perdite non monitorate.

Da questa consapevolezza nasce la scelta di assumere una responsabilità che va oltre la relazione commerciale con il singolo cliente: quella di diventare un agente attivo di cultura ambientale nel territorio in cui operiamo. Crediamo che il cambiamento nei comportamenti energetici — tanto delle imprese quanto dei cittadini — passi prima di tutto attraverso la conoscenza. Per questo, tra le finalità statutarie di beneficio comune, abbiamo scelto di collaborare in progetti di educazione e sensibilizzazione ambientale, con particolare attenzione alle generazioni future e agli effettivi impatti dell'inquinamento dell'aria.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025 Compressori Veneta ha avviato un percorso di dialogo con le istituzioni locali che si è concretizzato in una serie di incontri con il Sindaco del Comune di Mestrino, condotti in collaborazione con la Provincia, finalizzati alla realizzazione di una rotatoria in prossimità della sede aziendale. L'iniziativa risponde anche a una logica di impatto ambientale: le rotatorie, rispetto agli incroci semaforizzati, riducono significativamente code e rallentamenti, abbassando potenzialmente le emissioni di CO₂ e di inquinanti locali nell'area circostante.

Scegliere di farsi portavoce di questo progetto presso le istituzioni significa per Compressori Veneta esercitare in modo concreto la propria responsabilità di Società Benefit: non limitarsi a ridurre le emissioni all'interno del proprio perimetro aziendale, ma contribuire attivamente a migliorare la qualità dell'aria nel contesto urbano in cui opera e in cui vivono i propri collaboratori, clienti e fornitori.

Parallelamente, l'azienda ha mantenuto un presidio costante sulle attività e iniziative che riguardano il territorio, con l'obiettivo di intercettare tempestivamente ogni opportunità di collaborazione istituzionale e ambientale.

2.2.10 Diffusione dei valori e delle pratiche della sostenibilità a beneficio della comunità e del territorio

Perché abbiamo scelto questa finalità

La sostenibilità richiede conoscenza, partecipazione e capacità di trasformare i principi in comportamenti concreti. Per Compressori Veneta, diffondere valori e pratiche sostenibili significa contribuire alla crescita di una cultura condivisa, sia all'interno dell'organizzazione sia nel territorio in cui l'azienda opera.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Durante il 2025, Compressori Veneta ha realizzato attività con scuole e istituti tecnici finalizzate alla sensibilizzazione degli studenti verso un uso responsabile dei principali vettori energetici. Queste iniziative hanno permesso di condividere competenze tecniche e consapevolezza ambientale con le nuove generazioni, favorendo un dialogo tra impresa, scuola e territorio. Il tema dell'energia è stato affrontato come elemento centrale dei processi produttivi e come ambito nel quale le scelte tecniche possono contribuire in modo concreto alla riduzione degli sprechi e al miglioramento dell'efficienza.

Il coinvolgimento di scuole e istituti tecnici consente inoltre di avvicinare gli studenti al mondo dell'aria compressa e alle tecnologie sostenibili, valorizzando la formazione tecnica come leva di crescita professionale e culturale. Nel percorso benefit di Compressori Veneta, la formazione per le scuole rappresenta infatti una modalità concreta per generare valore nella comunità e contribuire alla preparazione delle generazioni future.

2.2.11 Trasparenza sulle attività e coinvolgimento di altre realtà e organizzazioni

Perché abbiamo scelto questa finalità

La trasparenza rappresenta un principio fondamentale per una Società Benefit. Rendicontare, comunicare e condividere il percorso intrapreso consente di rendere visibili gli impegni assunti, i progetti sviluppati e le priorità future, rafforzando la relazione con clienti, fornitori, collaboratori e stakeholder del territorio.

Per Compressori Veneta, la trasparenza si traduce anche nella capacità di raccontare in modo chiaro le soluzioni tecniche, gli interventi realizzati e le opportunità di miglioramento legate all'efficienza energetica e alla sostenibilità degli impianti. In un settore altamente specialistico come quello dell'aria compressa, la condivisione delle informazioni permette di aumentare la consapevolezza dei clienti e di favorire scelte più responsabili e informate.

Le iniziative portate avanti nel 2025

Nel corso del 2025 Compressori Veneta ha strutturato e proposto con regolarità incontri tecnico-commerciali aperti a clienti, partner e interlocutori del territorio, con l'obiettivo di condividere i progetti presenti e futuri dell'azienda. Questi momenti di confronto non si limitano alla presentazione di prodotti o servizi: sono occasioni in cui l'azienda apre la propria visione strategica, illustra le scelte in materia di efficienza

energetica, economia circolare e sostenibilità, e raccoglie feedback e stimoli dall'esterno.

Il formato tecnico-commerciale riflette la natura integrata dell'approccio aziendale: la sostenibilità non è un dipartimento separato, è parte del modo in cui si progetta un impianto, si sceglie un fornitore, si pianifica un intervento di manutenzione.

2.3 Gli impegni per il 2026

Dopo aver raccontato quello che abbiamo fatto nel 2025, in questa sezione presentiamo i nostri impegni per il 2026. Non si tratta di obiettivi di sistema o di dichiarazioni di principio: sono azioni specifiche, alcune già avviate nel momento in cui scriviamo questo documento, altre da avviare. È il modo in cui intendiamo dare continuità al percorso intrapreso come Società Benefit — con la stessa concretezza con cui ogni giorno accompagniamo i nostri clienti nella gestione dell'aria compressa.

	Area di beneficio comune	Finalità di beneficio comune	Impegni 2026
1	Economia circolare e innovazione	Implementare al fianco dei clienti progetti di efficienza energetica e produttiva per riduzione dello spreco energetico e delle materie prime impiegate nel processo produttivo	- Sviluppare un numero di audit energetici almeno pari a quelli dell'anno precedente (60 audit) - Avviare attività di ricerca perdite nelle reti di distribuzione dell'aria compressa - Implementare progetti di riqualificazione energetica in ambito aria compressa per aziende energivore
		Sviluppare progetti che favoriscano l'utilizzo di energia rinnovabile e la compensazione delle emissioni dannose	Implementare progetti di recupero energetico dalla compressione dell'aria per ottenere acqua calda per uso sanitario o riscaldamento
		Promuovere il rispetto per l'ambiente anche attraverso l'utilizzo di filiere di approvvigionamento sostenibili	Svolgere incontri con i principali fornitori con focus sulla sensibilizzazione all'utilizzo di materiali sostenibili
		Contribuire all'innovazione, collaborando con le Università ed Enti di Ricerca	- Sviluppare, in collaborazione con Università di Padova, un progetto di implementazione di modelli di efficientamento e chiudere il progetto di modellazione matematica per la manutenzione predittiva - Scrivere articoli tecnici per la rivista di settore "I quaderni dell'aria Compressa" con l'obiettivo di diffondere la cultura della gestione responsabile degli impianti

2	Valorizzazione del territorio e del benessere delle persone	Sostenere momenti di convivialità per la promozione di una cultura della salute, anche fuori dal posto di lavoro	Svolgere 4 eventi per la promozione della salute, anche al di fuori del contesto lavorativo
		Diffondere il proprio impegno per il rispetto della diversità e dell'inclusione	Partecipare a un progetto a sostegno di organizzazioni impegnate nell'assistenza alle famiglie con figli affetti da patologie in fase terminale
		Creare un ambiente di lavoro positivo, volto al favorire lo sviluppo del potenziale di ogni individuo	Promuovere momenti di confronto con tutto il personale, finalizzati a rafforzare la motivazione individuale e a favorire una maggiore soddisfazione nello svolgimento dell'attività lavorativa, valorizzando le attitudini e le affinità di ciascuno
		Tenere aggiornate le buone pratiche sui temi della sostenibilità ed economia circolare per favorirne una corretta e sempre attuale divulgazione	- Installare un impianto fotovoltaico ed un sistema in pompa di calore per climatizzare l'officina - Eliminare l'utilizzo di gas metano per il riscaldamento
3	Partnership strategiche per la sostenibilità e l'innovazione etica	Collaborare in progetti di educazione e sensibilizzazione ambientale, con particolare attenzione alle generazioni future e agli effettivi impatti dell'inquinamento dell'aria	Avviare corsi di formazione rivolti ai giovani degli ITIS del territorio, con l'obiettivo di sensibilizzarli sui temi dell'efficientamento energetico e della valutazione ambientale, partendo dall'importanza di una corretta conoscenza dei principali vettori energetici
		Diffondere i valori e le pratiche della sostenibilità internamente ed esternamente all'azienda, a beneficio della comunità e del territorio	Avviare campagne social per la sensibilizzazione degli utenti sui temi dell'energia e dell'ambiente
		Accrescere la trasparenza riguardo alle proprie attività, comunicandone i risultati con lo scopo di ispirare e coinvolgere altre realtà ed organizzazioni	Condividere con tutto il personale i risultati del Bilancio di Sostenibilità 2024, pubblicato nel corso del 2025, con l'obiettivo di coinvolgere l'intera popolazione aziendale nel percorso e nella strategia di sostenibilità della Società

2.4 La misura del nostro impatto

Nel 2025 Compressori Veneta ha misurato per la prima volta il proprio impatto ESG utilizzando la piattaforma NeXt Index®. La valutazione copre sei aree di sostenibilità e analizza 30 temi e indicatori, esaminando per ciascuno la presenza delle pratiche adottate, il livello di misurazione, il collegamento agli SDGs e la rilevanza rispetto al contesto aziendale. Il risultato è un punteggio su scala 100 che fotografa lo stato attuale, evidenzia i punti di forza e indica dove concentrare gli sforzi di miglioramento. Questa prima rilevazione ci serve come punto di partenza: un riferimento chiaro da cui misurare i progressi negli anni successivi.



I TEMI MATERIALI AMBIENTALI



3.1 Energia

L'energia è la voce più rilevante della nostra impronta ambientale. Nel 2025 abbiamo consumato 84.370 kWh di energia elettrica, in crescita del 12% rispetto al 2024: un aumento che riflette una stagione estiva calda — con maggior uso del raffrescamento degli uffici — e un'attività di officina più intensa, in particolare sulle prove di collaudo. Sul fronte termico, invece, i consumi di gas metano sono scesi del 12,3%, da 3.478 a 3.050 mc, grazie alla pompa di calore degli uffici installata a inizio 2024 e al graduale rinnovo della flotta.

Per il 2025 la quota di energia da fonti rinnovabili è ancora pari a zero: l'impianto fotovoltaico con accumulo, da circa 350.000 € di investimento, è in fase di realizzazione e sarà operativo nel corso del 2026, in concomitanza con la sostituzione della copertura in eternit dello stabilimento.

Sarà il principale intervento che modificherà strutturalmente il nostro profilo energetico ed emissivo.

Il vero impatto ambientale del nostro lavoro, però, sta fuori dalle nostre mura. L'aria compressa pesa tipicamente per il 10-20% sui consumi elettrici degli stabilimenti che la utilizzano. Nel 2025 abbiamo realizzato 60 audit energetici presso clienti, introdotto un nuovo portale ticket con accesso tramite QR code sulle macchine e proseguito lo sviluppo, con l'Università di Padova, di una piattaforma di manutenzione predittiva basata su intelligenza artificiale. Sono passaggi concreti che si traducono in meno fermi macchina e in minori consumi presso i clienti.

Provenienza dei fornitori	U.M.	2023	2024	2025
Energia elettrica acquistata	kWh	81.643	75.317	84.370
Gas metano	mc	4.168	3.478	3.050
Energia da fotovoltaico autoprodotta	kWh	0	0	0
Energia con Garanzia di Origine	kWh	0	0	0

Obiettivi raggiunti 2025

60 audit energetici presso clienti, portale ticket attivo, integrazione del software di manutenzione predittiva. Politica energetica aggiornata (16/12/2025).

Obiettivi futuri 2026-2027

Avvio impianto fotovoltaico con accumulo, sostituzione della copertura in eternit, riduzione del 30% dei consumi energetici totali entro il 2027 rispetto al 2024, progressiva sostituzione dei furgoni con veicoli elettrici.

3.2 Acqua

L'acqua entra nei nostri processi solo per due usi: quello domestico (servizi igienici, spogliatoi) e il lavaggio dei componenti in officina. La fornitura proviene dall'acquedotto pubblico ETRA e il sito non è ubicato in zona di stress idrico. Non utilizziamo pozzi e non abbiamo scarichi in corpi idrici superficiali: le acque di lavaggio sono raccolte e gestite come rifiuto (acque oleose), e dal 2024 abbiamo introdotto un sistema di lavaggio a circuito chiuso che ha ridotto sensibilmente il prelievo.

Nel 2025 il prelievo idrico è stato di 295 mc, in lieve aumento rispetto ai 282 mc del 2024 (+4,6%), coerente con l'attività di officina più

intensa e con la stagione estiva calda. È un consumo modesto in valore assoluto, ma resta una risorsa preziosa che non vogliamo dare per scontata. Per questo il nostro impegno sull'acqua passa da due gesti quotidiani in officina, su cui continuiamo a investire:

- Sensibilizzare il personale a un uso consapevole della risorsa: ogni litro che non sprechiamo è un litro che resta disponibile per la comunità e per i corsi d'acqua del territorio.
- Privilegiare detergenti organici in sostituzione di sgrassanti chimici aggressivi: una scelta che riduce sia il volume d'acqua necessario per le operazioni di pulizia, sia il carico inquinante nelle acque di scarico avviate a trattamento come rifiuto.

Provenienza dei fornitori	U.M.	2023	2024	2025
Prelievo idrico totale	mc	349	282	295
Scarichi in corpi idrici superficiali	—	Nessuno	Nessuno	Nessuno
Acque di lavaggio officina	—	Gestite come rifiuto	Gestite come rifiuto	Gestite come rifiuto



3.3 Emissioni

Misurare le emissioni di gas serra significa, per noi, capire dove si concentra il nostro contributo al cambiamento climatico e — soprattutto — dove possiamo agire per ridurlo. Il framework internazionale (GHG Protocol) suddivide le emissioni in tre ambiti: lo Scope 1 raccoglie le emissioni dirette generate dalle attività che controlliamo direttamente (le caldaie del nostro stabilimento, i veicoli con cui i nostri tecnici raggiungono i clienti); lo Scope 2 raccoglie le

emissioni indirette legate all'energia elettrica e termica che acquistiamo dalla rete; lo Scope 3 raccoglie le emissioni indirette lungo l'intera catena del valore, dai fornitori a monte fino all'uso che i clienti fanno dei nostri prodotti.

Avere questi numeri sotto controllo non è solo un esercizio di rendicontazione: ci permette di scegliere meglio dove investire — sapendo, ad esempio, che il fotovoltaico in arrivo abatterà direttamente lo Scope 2, mentre la sostituzione progressiva dei furgoni inciderà sullo Scope 1 — e ci permette di raccontare in modo traspa-

rente ai nostri stakeholder l'impatto reale del nostro lavoro.

Le nostre emissioni scope 1

Le emissioni dirette di Compressori Veneta hanno due fonti principali. La prima è il gas metano che alimenta gli impianti di riscaldamento dello stabilimento di Mestrino: nel 2025 il consumo è sceso a 3.050 mc, con una riduzione delle emissioni di oltre 7 tonnellate di CO₂ equivalente rispetto al 2024 (-12,3%), grazie alla pompa di calore degli uffici e a una migliore gestione termica. La seconda fonte è il carburante della nostra flotta — i furgoni dei tecnici di assistenza e le auto aziendali: è la parte di Scope 1 su cui interverremo nel biennio 2026-2027, introducendo gradualmente mezzi elettrici, quando l'infrastruttura di ricarica lo consentirà.

Le nostre emissioni scope 2

Le emissioni Scope 2 derivano interamente dall'energia elettrica che acquistiamo dalla rete: nel 2025 sono cresciute a circa 19,7 tonnellate di CO₂ equivalente (+12% rispetto al 2024), in linea con l'aumento dei consumi elettrici di officina. È la voce destinata a cambiare di più nei prossimi anni: con l'avvio dell'impianto fotovoltaico con accumulo nel corso del 2026 una quota significativa dell'energia che consumiamo sarà autoprodotta da fonte rinnovabile, e di conseguenza lo Scope 2 location-based si ridurrà progressivamente.

Gas refrigeranti e altre emissioni atmosferiche

Una voce che spesso passa inosservata ma che ha un peso specifico molto elevato sul clima sono i gas refrigeranti contenuti nei circuiti frigoriferi: si tratta di sostanze il cui potenziale di riscaldamento globale può essere centinaia o migliaia di volte superiore a quello della CO₂, ed è proprio per questo che la normativa FGAS impone procedure di gestione rigorose. I nostri cinque tecnici certificati FGAS hanno la responsabilità di intervenire sui circuiti dei clienti garantendo che non ci siano dispersioni: nel 2025 non abbiamo registrato alcuna perdita di gas refrigerante, ed è un risultato che vogliamo sottolineare perché ogni grammo di gas trattenuto correttamente nel circuito vale potenzialmente decine di chilogrammi di CO₂ equivalente non rilasciati nell'atmosfera.

Sulle altre emissioni atmosferiche — ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x), polveri sottili e composti organici volatili (COV) — l'impatto della nostra attività è strutturalmente molto limitato: non abbiamo cicli di combustione industriale, non operiamo verniciature e i nostri processi sono essenzialmente di servizio e assemblaggio. È una conferma del fatto che la natura stessa del nostro business è a basso impatto inquinante diretto.

Verso lo scope 3

Le emissioni Scope 3 sono la parte più ampia —

Provenienza dei fornitori	U.M.	2024	2025
Scope 1 – gas metano riscaldamento	kg CO ₂ eq	58.327	51.155
Scope 2 – energia elettrica (location-based)	kg CO ₂ eq	17.549	19.658
Totale Scope 1 + Scope 2	kg CO ₂ eq	75.876	70.813
Intensità emissiva	kg CO ₂ eq / k€ fatturato	12,19	11,84

e di solito più rilevante — dell'impronta climatica di un'azienda: comprendono tutto ciò che accade prima e dopo i nostri cancelli, dai fornitori che ci consegnano i compressori alla logistica, fino all'uso che i clienti fanno dei prodotti che vendiamo nel corso della loro intera vita utile. Quantificarle correttamente significa raccontare l'impatto vero di Compressori Veneta lungo l'intera catena del valore, non solo quello che si vede nei consumi dello stabilimento.

Sappiamo già qual è la voce più importante per noi: l'energia che i compressori consumano nelle aziende dei clienti durante tutta la loro vita

utile. È qui che si gioca il nostro impatto principale, ed è anche qui che si concentrano le nostre opportunità: un compressore più efficiente, accompagnato da un audit energetico ben fatto e dalla manutenzione predittiva, può ridurre di anni e anni di emissioni l'impatto del singolo cliente. Nei prossimi esercizi (2026-2027) lavoreremo per consolidare il calcolo dello Scope 3, partendo proprio dalla categoria "uso dei prodotti venduti", in modo da raccontare ai nostri stakeholder — con numeri e metodologia trasparente — quale sia il beneficio climatico reale che la nostra offerta porta nel sistema industriale italiano.

Obiettivi raggiunti 2025

Riduzione netta delle emissioni Scope 1+2 di oltre 5 tonnellate di CO₂eq rispetto al 2024; nessuna perdita di gas refrigeranti registrata; emissioni Scope 1 da gas metano in calo del 12% grazie alla pompa di calore.

Obiettivi futuri 2026-2027

Avvio del fotovoltaico (riduzione strutturale dello Scope 2); avvio della sostituzione dei furgoni con veicoli elettrici (riduzione Scope 1); primo calcolo strutturato dello Scope 3 con focus sull'uso dei prodotti venduti dai nostri clienti.



3.4 Rifiuti

Ogni rifiuto che generiamo racconta una parte della nostra attività: un'officina che lavora, un cliente che ha rimesso in efficienza il proprio impianto, un olio esausto che ha finito il suo ciclo dopo aver lubrificato per migliaia di ore una macchina. La gran parte dei rifiuti di Compressori Veneta nasce infatti dal servizio di

assistenza presso i clienti: oli esausti, materiali assorbenti, imballaggi contaminati, e il ferro e l'acciaio che ricaviamo dalle dismissioni dei vecchi compressori che sostituiamo con macchine nuove ed efficienti.

Anche se non possiamo eliminare questa generazione di rifiuti — fa parte del nostro mestiere — possiamo gestirla con la massima cura: tracciamo ogni chilogrammo nel registro elettronico

in convenzione con Confartigianato Vicenza, ci affidiamo esclusivamente a smaltitori autorizzati come Fiorese Ecologia, Ecorex, F.lli Livieri e Integra, e abbiamo introdotto procedure di verifica ogni dieci giorni per evitare anomalie. Soprattutto, lavoriamo perché la quantità di rifiuti generati per unità di attività diminuisca nel tempo: una migliore gestione delle scorte di olio nelle officine dei clienti, ad esempio, significa meno olio esausto da smaltire.

Il 2025 ci ha dato segnali importanti in questa direzione. Abbiamo prodotto complessivamente 53 tonnellate di rifiuti, contro le 74 del 2024: 21 tonnellate in meno, pari a una riduzione del 29%. Il calo più marcato riguarda due categorie. La prima è il ferro e l'acciaio, sceso da 22,6 a 6,9 tonnellate: il 2024 aveva registrato un picco straordinario legato a un'importante dismissione presso un cliente, e nel 2025 siamo tornati su volumi "fisiologici". La seconda è quella degli oli minerali esausti, scesi da 14,8 a 10,4 tonnellate (-30%), grazie a una gestione più efficiente

del ciclo di vita dei lubrificanti.

Una volta generato, il rifiuto può seguire due strade: tornare a essere risorsa, attraverso il recupero (riciclo del ferro, rigenerazione degli oli, recupero energetico dei materiali assorbenti), oppure essere avviato allo smaltimento finale. Per noi è una distinzione che conta: ogni chilogrammo recuperato è materia ed energia che restano nel sistema produttivo, invece di essere persi. Nel 2025 il 58% dei rifiuti che abbiamo prodotto è stato avviato a recupero. La percentuale è inferiore al 70% del 2024, ma il motivo è semplice e legato proprio al ferro: nell'anno precedente la grande quantità di rottami metallici aveva fatto salire la quota di recupero in modo eccezionale. Guardando i numeri assoluti, infatti, la quantità di rifiuti destinati a smaltimento finale è rimasta sostanzialmente stabile (22.060 kg nel 2025 contro i 22.200 kg del 2024).

Provenienza dei fornitori	2024 kg	2025 kg
Oli minerali esausti	14.850	10.395
Materiali assorbenti contaminati	13.605	13.419
Acque oleose di lavaggio	22.200	22.060
Imballaggi contaminati	249	242
Ferro e acciaio (da dismissioni)	22.650	6.900
TOTALE rifiuti prodotti	74.408	53.016

Obiettivi raggiunti 2025

Riduzione del 29% dei rifiuti totali prodotti rispetto al 2024; -30% di oli esausti grazie a una miglior gestione delle scorte; tracciabilità completa della filiera con verifiche ogni 10 giorni.

Obiettivi futuri 2026-2027

Installazione di un container con vasca di contenimento chiusa per lo stoccaggio sicuro delle acque oleose; valutazione della rigenerazione degli oli esausti per chiudere il loro ciclo di vita; obiettivo di mantenere la quota di recupero sopra il 60%

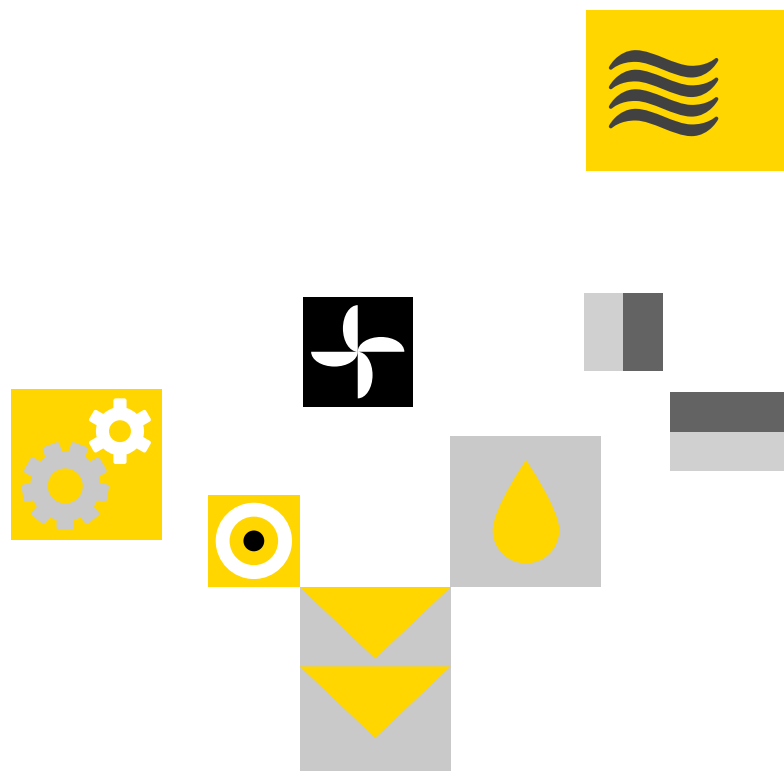
3.5 Materiali e fornitori

Compressori Veneta non costruisce compressori: li sceglie, li integra e li installa. È un'attività di selezione e di integrazione che mette al centro un principio molto semplice — la qualità di ciò che consegniamo al cliente dipende, prima di tutto, dalla qualità di ciò che entra nel nostro magazzino. Per questo motivo il rapporto con i fornitori non è per noi un'attività di acquisto, ma un'attività di partnership tecnica: lavoriamo da anni con un nucleo di marchi internazionali selezionati come KAESER, PARKER, MATTEI, CLAIND e altri, che hanno superato il nostro screening su affidabilità del prodotto, conformità alle normative europee, rete di assistenza tecnica e capacità di sviluppare soluzioni efficienti dal punto di vista energetico.

Scegliere bene i fornitori significa, per noi, scegliere bene per i nostri clienti. Un compressore costruito con materiali di qualità, secondo standard rigorosi e con un'attenzione esplicita al rendimento energetico, è una macchina che dura di più, consuma meno e richiede meno interventi correttivi: tre risultati che ricadono direttamente sul cliente finale e che riducono al tempo stesso il nostro impatto ambientale lungo l'intera catena del valore. Quando guardiamo a un nuovo fornitore, quindi, non valutiamo solo il costo del prodotto, ma il costo totale di possesso che il cliente sosterrà nel tempo,

l'efficienza energetica della macchina, la disponibilità di ricambi a lungo termine.

A questi criteri storici stiamo affiancando, dal 2025, un'attenzione strutturata alla sostenibilità ambientale dei fornitori stessi: ridurre le distanze logistiche scegliendo marchi italiani o europei dove possibile, integrare progressivamente criteri ESG nei capitoli di selezione, partire dalla ricambistica come ambito pilota per testare l'introduzione di queste nuove richieste. È un cambiamento culturale che porteremo avanti nel biennio 2026-2027, con l'obiettivo di rendere ogni anno più "sostenibile" anche il pezzo della filiera che non controlliamo direttamente.



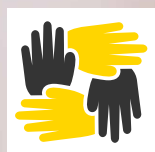
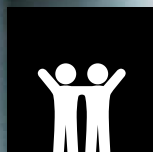
Obiettivi raggiunti 2025

Mantenuto il 100% di approvvigionamento da fornitori italiani; consolidate le partnership con i marchi internazionali di riferimento; avviato il processo di integrazione dei criteri ESG nei capitoli.

Obiettivi futuri 2026-2027

Formalizzazione di una politica di acquisti sostenibili; avvio di un programma di audit ESG presso i fornitori principali; estensione dei criteri ambientali alla selezione della ricambistica.

I TEMI MATERIALI SOCIALI



La responsabilità sociale di Compressori Veneta si esprime su due livelli distinti ma interconnessi. Il primo riguarda le persone che fanno parte dell'organizzazione: la loro sicurezza, la loro crescita e il clima in cui lavorano ogni giorno. Il secondo si rivolge verso l'esterno: la comunità locale, i clienti e la qualità dei prodotti e servizi che portiamo nelle loro aziende. Entrambe le dimensioni sono presidiate da un sistema di regole interne — il Codice Etico e il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001 — che definiscono i principi guida e le responsabilità di ciascun livello dell'organizzazione.

4.1 HR Management: Diversity and Inclusion

In Compressori Veneta le persone sono la condizione perché l'azienda esista e si sviluppi. Ogni dipendente porta con sé un patrimonio di competenze, esperienza e relazioni che contribuisce agli obiettivi aziendali e, al tempo stesso, alla qualità dell'ambiente in cui lavoriamo. Per questa ragione, la gestione delle risorse umane è orientata a tre principi fondamentali: rispetto della persona, equità di trattamento e sviluppo continuo delle capacità individuali.

Ogni decisione che riguarda la selezione, l'assunzione, la retribuzione, la formazione o la progressione professionale di un dipendente deve fondarsi esclusivamente su criteri di merito e competenza. Le funzioni responsabili sono tenute a:

1. Valutare le persone sulla base di parametri oggettivi e strettamente professionali, escludendo qualsiasi considerazione estranea alla prestazione lavorativa;
2. Garantire parità di accesso a tutte le opportunità di crescita e sviluppo, indipendentemente dal genere, dall'età, dall'origine o da qualsiasi altra caratteristica personale;
3. Presidiare il clima organizzativo attraverso strumenti di monitoraggio periodico, intervenendo con azioni correttive ogni volta che emergano segnali di disagio o comportamenti non conformi ai valori aziendali.

Il Codice Etico costituisce il riferimento normativo interno per tutti questi ambiti. La sua conoscenza è obbligatoria per ogni dipendente, che è tenuto ad applicarne i contenuti e a segnalare eventuali violazioni attraverso i canali di whistleblowing predisposti, in totale sicurezza e



senza rischio di ritorsione.

Sul fronte della salute e sicurezza, l'azienda si impegna a diffondere una cultura della prevenzione che vada oltre il mero adempimento normativo: l'obiettivo è che ogni lavoratore acquisisca piena consapevolezza dei rischi legati alla propria attività e adotti comportamenti responsabili in modo autonomo e continuativo.

Compressori Veneta aderisce ai principi della Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo. Vieta esplicitamente qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato, tutela la libertà di associazione sindacale e garantisce l'integrità fisica e psicologica di tutti i lavoratori nel rispetto del D.Lgs. 81/2008. Le violazioni di questi principi costituiscono illeciti disciplinari e devono essere segnalate immediatamente alla Direzione.

4.2.1 Aspetti riguardanti i dipendenti

Al 31 dicembre 2025, l'organico dei dipendenti diretti è di 12 unità, in diminuzione rispetto alle 14 dell'anno precedente. Le due uscite registrate nel corso dell'anno sono state: una dimissione volontaria e la scomparsa prematura di un collega, al quale dedichiamo un ricordo riconoscente per la professionalità e la dedizione dimostrate nel corso degli anni. Tutti i dipendenti sono inquadrati con contratto a tempo indeterminato e orario a tempo pieno. Nel 2025 non si sono verificate interruzioni contrattuali involontarie.

Alle 12 unità dirette si affiancano cinque collaboratrici di Multiservice, integrate nelle attività quotidiane dell'azienda sulla base di un contratto di servizio continuativo. Sebbene formalmente dipendenti di un soggetto esterno, queste figure operano stabilmente nei nostri spazi e sono soggette alle stesse regole di sicurezza applicate ai dipendenti diretti. Le 9.434 ore stimate che hanno prestato in sede durante il 2025 rappresentano un contributo rilevante e riconosciuto alla vita aziendale. Includendo

queste collaboratrici, la presenza femminile sul totale delle persone operative in sede raggiunge il 29%.

Tutti i dipendenti diretti beneficiano della sanità integrativa Fondo Sani in Veneto, dei rimborsi per la formazione tecnica e di sicurezza e dei benefit previsti per le figure operative. Nel 2025 nessun dipendente ha fatto ricorso al congedo parentale, che rimane un diritto pienamente garantito a tutti.

Non sono stati registrati nel corso dell'anno episodi di discriminazione, mobbing o molestia, né sono pervenute segnalazioni attraverso i canali etici. L'assenza di donne tra i dipendenti diretti è un dato che l'azienda riconosce apertamente: non lo considera una condizione accettabile nel lungo periodo e ha già avviato azioni specifiche per invertire questa tendenza, a partire dai ruoli in cui la presenza femminile è più facilmente

valorizzabile nell'immediato.

Nel 2025 l'azienda ha avviato una ricerca strutturata di profili femminili per i ruoli commerciali, di front office e di interfaccia tecnica con la clientela. Si tratta di un passo concreto verso la diversificazione dell'organico, in un settore storicamente caratterizzato da una netta prevalenza maschile nei ruoli tecnici. È stato inoltre stabilizzato un nuovo profilo commerciale, inserito attraverso agenzia di somministrazione.

Indicatore	2024	2025
Totale dipendenti diretti	14	12
Contratti a tempo indeterminato	13	12
Contratti a tempo pieno	14	12
Donne	0	0
Under 30	4	4
30–50 anni	4	4
Over 50	6	4

Obiettivi raggiunti 2025

100% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato e orario pieno; inserimento di un nuovo profilo commerciale; sanità integrativa Fondo Sani confermata per tutto l'organico; zero episodi di discriminazione o molestia registrati.

Obiettivi futuri 2026-2027

Inserimento di figure femminili nei ruoli commerciali e di front office; ampliamento dell'organico tecnico; primo percorso formativo su Diversity & Inclusion; attivazione di un sistema strutturato di valutazione delle performance individuali.

4.2 Salute e Sicurezza

Garantire la salute e la sicurezza di chi lavora in azienda è la priorità assoluta di Compressori Veneta. I nostri tecnici si trovano quotidianamente a operare in ambienti complessi — impianti in pressione, quadri elettrici, circuiti con gas refrigeranti, lavori in quota, movimentazione di carichi — in cui ogni intervento richiede preparazione, attenzione e un sistema di protezione adeguato. La risposta dell'azienda a questa complessità non si limita al rispetto delle norme: si traduce in un sistema di gestione strutturato, in ruoli formalmente assegnati e in una cultura della prevenzione che permea ogni livello dell'organizzazione.

Il presidio operativo si articola su tre elementi: il sistema di gestione certificato ISO 45001, il Documento di Valutazione dei Rischi — aggiornato con periodicità regolare — e una rete di figure responsabili che include l'Amministratore Unico in qualità di datore di lavoro, l'RSPP esterno, il medico competente, quattro preposti e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di

rendicontazione

Il 2025 ha confermato per il quinto anno consecutivo l'assenza totale di infortuni sul lavoro. Su 21.943 ore lavorate, non si è verificato alcun infortunio con giorni di assenza, nessun incidente in itinere e nessuna malattia professionale riconosciuta. Questo risultato non è il frutto del caso: deriva da scelte precise e continuative in termini di investimenti, formazione e presidio del territorio.

Tra le azioni più significative dell'anno:

- installazione di un defibrillatore semiautomatico in sede, a febbraio 2025, nell'ambito di un più ampio programma di promozione della salute;
- aggiornamento del sistema di gestione ISO 45001 e revisione del Documento di Valutazione dei Rischi, completata a inizio 2026;
- attivazione di un magazzino verticale automatizzato, che ha ridotto significativamente la movimentazione manuale di carichi pesanti in officina;
- erogazione di 140 ore di formazione dedicata a sicurezza e salute, su tematiche quali lavori in quota, rischio elettrico, antincendio, primo soccorso e aggiornamento RLS.

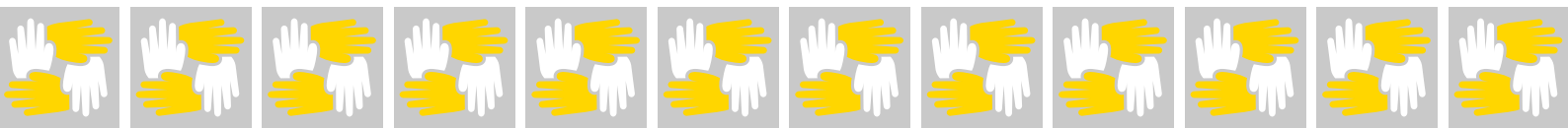
Indicatore	2024	2025
Ore lavorate totali	24.771	21.943
Infortuni con giorni di assenza	0	0
Infortuni mortali	0	0
Malattie professionali riconosciute	0	0
Ore di formazione su salute e sicurezza	n.d.	140
Tecnici certificati FGAS	5	5
Tecnici certificati PES/PAV	7	7

Obiettivi raggiunti 2025

Quinto anno consecutivo senza infortuni; 140 ore di formazione su sicurezza e salute; aggiornamento del sistema ISO 45001; defibrillatore installato in sede; magazzino verticale automatizzato operativo.

Obiettivi futuri 2026-2027

Avvio di audit di sicurezza presso i principali fornitori; aggiornamento della figura RLS; consolidamento delle azioni correttive in corso; rafforzamento del piano annuale di formazione sulla sicurezza.



4.3 Formazione e Sviluppo

Politiche e impegni

In un settore in continua evoluzione tecnologica e normativa, la formazione non è un'opzione: è la condizione perché Compressori Veneta possa continuare a essere un interlocutore affidabile e competente per i propri clienti. I regolamenti sui gas refrigeranti cambiano, le macchine di nuova generazione integrano logiche di controllo sempre più sofisticate, i requisiti di efficienza energetica si fanno più stringenti: chi non aggiorna le proprie competenze rischia di offrire soluzioni già superate o di non riconoscere i rischi di un impianto.

Per questo l'approccio formativo di Compressori Veneta è impostato su una logica pluriennale: ogni ciclo formativo non riparte da zero, ma si innesta su ciò che è stato acquisito negli anni precedenti, consolidando le basi e aggiungendo nuovi livelli di competenza. L'obiettivo è costruire un organico in grado di leggere l'evoluzione del mercato e di portare ai clienti soluzioni sempre più efficaci.

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di rendicontazione

Il biennio 2024–2025 va letto come un percorso unitario. Il 2024 è stato un anno di investimento intensivo — 568 ore totali — concentrato su ufficio tecnico, officina e magazzino. Il 2025 ha consolidato quell'impostazione spostando il baricentro sui tecnici di assistenza, che operano quotidianamente presso i clienti e rappresentano il punto di contatto più diretto tra l'azienda e il mercato: 116 delle 140 ore complessive sono state dedicate a loro. A questi percorsi interni si aggiungono 32 ore di formazione tecnica certificata presso KAESER e la collaborazione continuativa con l'Università di Padova sul progetto di manutenzione predittiva basata su intelligenza artificiale — un'esperienza che costituisce, a tutti gli effetti, formazione su tecnologie di frontiera.

Sul fronte del ricambio generazionale, è proseguita la collaborazione con gli Istituti Tecnici di Padova per l'orientamento e l'attrazione di giovani talenti del territorio, con un interesse specifico all'inserimento di profili tecnici attraverso percorsi di stage e apprendistato.

Area / reparto	2024 – ore	2025 – ore
Ufficio tecnico	166	8
Tecnico officina	243	12
Tecnico assistenza	84	116
Commerciale	19	0
Magazzino	56	4
Tecnici certificati FGAS	568	140

Obiettivi raggiunti 2025

Continuità del piano formativo pluriennale; 116 ore dedicate ai tecnici di assistenza; 32 ore di formazione certificata presso fornitori internazionali; avanzamento del progetto di ricerca con UNIPD sulla manutenzione predittiva con AI.

Obiettivi futuri 2026-2027

Attivazione di un sistema strutturato di valutazione delle performance individuali; rilancio della formazione commerciale; ampliamento dei programmi di stage e apprendistato con gli Istituti Tecnici di Padova.



4.4 Comunità Locale

Politiche e impegni

Compressori Veneta è un'azienda radicata nel territorio. I suoi dipendenti abitano in Veneto, i suoi tecnici si sono formati nelle scuole di Pado-

va/Vicenza e provincia, e la sua attività è parte del tessuto produttivo di un quartiere industriale con una lunga storia. Questo radicamento non è uno sfondo neutro: è una responsabilità che si traduce ogni anno in un impegno concreto a restituire alla comunità parte del valore generato dall'attività aziendale.

Le direzioni lungo cui si muove questo impegno sono tre: il sostegno allo sport, con particolare attenzione alle categorie giovanili e al movi-

mento amatoriale; il supporto alla cultura e alla formazione di alto livello; la scelta deliberata di assumere persone che vivono vicino alla sede, come contributo diretto all'occupazione locale.

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di rendicontazione

Nel 2025 Compressori Veneta ha erogato complessivamente 56.302 € a sostegno di cinque realtà del territorio, in diminuzione rispetto ai 68.273 € del 2024. Il calo è riconducibile alla conclusione naturale di alcune sponsorizzazioni pluriennali, parzialmente compensata dall'avvio del Progetto Creature, un laboratorio teatrale

rivolto agli alunni delle scuole primarie locali, avviato nel 2025 come nuovo filone di investimento culturale sul territorio.

Nel corso del 2025 l'azienda ha partecipato attivamente agli incontri con il Comune e la Provincia di Padova per la progettazione di una rotatoria viaria nei pressi della sede di Mestrino, insieme ad altre imprese del quartiere industriale. È un esempio del modo in cui Compressori Veneta intende il proprio ruolo istituzionale: non limitarsi al contributo economico, ma partecipare con il proprio peso e la propria voce alle decisioni che riguardano la qualità della vita e della mobilità nel territorio circostante.

Iniziativa	2024 €	2025 €
A.S.D. C5 Valdagno – calcio a 5 giovanile	17.000	21.000
Moto Club Over 40 Racing Team	30.000	30.000
Corri in Prato Padova (podistica)	1.342	1.342
Pavan Import Export (medaglie per eventi)	1.792	1.960
Progetto Creature – laboratorio teatrale scuole primarie	—	2.000
Fiamme Oro Atletica, Show Club Padova, Master Med. Iperbarica UNIPD	in corso	in corso
Iniziative concluse nel 2024	18.139	—
TOTALE erogazioni alla comunità	68.273	56.302

Obiettivi raggiunti 2025

56.302 € destinati a cinque enti del territorio; main sponsorship confermate per le principali iniziative sportive e culturali; avvio del Progetto Creature per le scuole primarie; 100% dei dipendenti residenti in Veneto; partecipazione al tavolo istituzionale con Comune e Provincia di Padova.

Obiettivi futuri 2026-2027

Consolidamento e ampliamento delle erogazioni alla comunità; sviluppo di nuove partnership con realtà giovanili e culturali del territorio; proseguimento del dialogo istituzionale sulle infrastrutture locali.

4.5 Qualità e Sicurezza dei Prodotti

Politiche e impegni

Le macchine e gli impianti che Compressori Veneta installa operano in ambienti molto diversi tra loro: reparti produttivi di aziende manifatturiere, strutture sanitarie, laboratori di analisi, impianti alimentari. In tutti questi contesti, un guasto o un'installazione scorretta può avere conseguenze rilevanti sulla continuità operativa del cliente o sulla sicurezza delle persone che lavorano in quell'ambiente. Questa consapevolezza è all'origine del sistema di gestione integrato dell'azienda, che abbraccia la qualità del servizio, la tutela ambientale, la sicurezza sul lavoro e l'efficienza energetica come un'unica architettura coerente.

Le certificazioni ottenute — ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 — non sono obiettivi in sé, ma strumenti di verifica esterna di un sistema che deve funzionare prima di tutto nella pratica quotidiana.

Tutte le macchine sono consegnate con documentazione tecnica conforme alla Direttiva

Macchine 2006/42/CE, alla normativa PED per i recipienti in pressione e ai regolamenti europei FGAS per i circuiti con gas refrigeranti. Le valvole di sicurezza dei recipienti in pressione sono soggette a verifiche periodiche di integrità e taratura.

Azioni concrete realizzate durante l'ultimo anno di rendicontazione

Nel 2025 è stato completato e messo in produzione il sistema di apertura ticket di assistenza tramite QR code, che consente al cliente di segnalare un'anomalia in modo rapido e tracciabile direttamente dall'impianto. Il sistema migliora la reattività del servizio e produce dati strutturati utili per l'analisi delle cause ricorrenti. È proseguito inoltre, in collaborazione con l'Università di Padova, lo sviluppo della piattaforma di manutenzione predittiva basata su intelligenza artificiale, che negli anni prossimi consentirà di anticipare i guasti e di offrire ai clienti un servizio di gestione dell'impianto più efficiente e meno esposto a fermi non programmati.

Indicatore	2025
Non conformità di etichettatura prodotti	0
Non conformità di informazione prodotti	0
Sanzioni per pubblicità ingannevole	0
Non conformità interne gestite (ISO 9001)	3 — tutte con azione correttiva avviata (2 chiuse entro l'anno)
Reclami formali da clienti	0

Obiettivi raggiunti 2025

Zero reclami da clienti; sistema di certificazioni integrate ISO 9001/14001/45001/50001 confermato dagli audit annuali; portale ticket con QR code operativo; tutte le non conformità interne gestite entro i termini previsti.

Obiettivi futuri 2026-2027

Rilascio della piattaforma di manutenzione predittiva con AI; ampliamento degli audit energetici presso i clienti; ulteriore riduzione dei tempi di presa in carico dei ticket di assistenza.



GOVERNANCE E PERFORMANCE ECONOMICA



Governare un'azienda significa rispondere delle proprie scelte: davanti ai soci, ai dipendenti, ai fornitori, alle istituzioni e alla comunità in cui si opera. In questa sezione descriviamo come Compressori Veneta è organizzata per prendere decisioni consapevoli, mantenere integra la propria condotta e distribuire con trasparenza il valore economico prodotto tra tutti i soggetti che contribuiscono al suo funzionamento

5.1 Struttura di governo

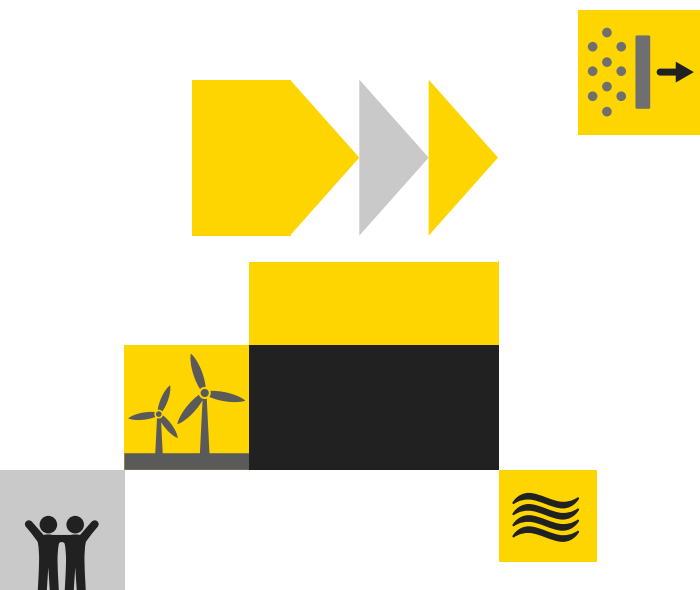
Compressori Veneta adotta un modello di governance semplice e diretto, coerente con la propria dimensione di PMI a proprietà familiare. La società è amministrata dall'Amministratore Unico, in carica dal 2011, che accentra le principali responsabilità strategiche e operative ed è supportato dal Collegio Sindacale, dall'Organismo di Vigilanza del Modello 231, dal RSPP esterno e dal team interno.

L'Amministratore Unico presidia anche i temi di sostenibilità, ricoprendo il ruolo di Energy Manager e referente operativo ESG. Nel 2025 si sono svolte tre riunioni dedicate ad aspetti ambientali, sociali e di governance, basate sull'analisi dei principali dati aziendali, tra cui consumi energetici, gestione dei rifiuti, sicurezza e soddisfazione dei clienti.

5.2 Etica e Modello 231

L'integrità rappresenta per Compressori Veneta un elemento essenziale per costruire relazioni di fiducia con clienti, dipendenti, fornitori e comunità. A presidio di questo impegno, l'azienda ha adottato un sistema di regole e strumenti di controllo fondato sul Codice Etico e sul Modello Organizzativo 231, entrambi aggiornati a inizio 2024.

A tali strumenti si affiancano le politiche dei sistemi di gestione certificati in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza ed energia, revisionate nel corso del 2025. L'azienda mette inoltre a disposizione diversi canali di segnalazione, tra cui il canale whistleblowing, anche anonimo, il rapportino tecnico per i reclami dei clienti, il coinvolgimento di RSPP e RLS per i temi di sicurezza, l'Organismo di Vigilanza per le questioni più sensibili e il dialogo diretto con l'Amministratore Unico.



Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso tali canali.

Obiettivi raggiunti 2025

Continuità del piano formativo pluriennale; 116 ore dedicate ai tecnici di assistenza; 32 ore di formazione certificata presso fornitori internazionali; avanzamento del progetto di ricerca con UNIPD sulla manutenzione predittiva con AI.

Obiettivi futuri 2026-2027

Attivazione di un sistema strutturato di valutazione delle performance individuali; rilancio della formazione commerciale; ampliamento dei programmi di stage e apprendistato con gli Istituti Tecnici di Padova.



5.3 Valore economico generato e distribuito

Il 2025 si chiude con un utile di esercizio pari a 581.635 euro, in significativo aumento rispetto ai 423.782 euro registrati nel 2024. Il fatturato si attesta a 5.978.799 euro, in lieve flessione rispetto ai 6.226.314 euro dell'esercizio precedente, pari a una riduzione del 4%. Tale andamento riflette il contesto macroeconomico del settore; tuttavia, la marginalità risulta in miglioramento grazie a un più efficace controllo dei costi e alla tenuta positiva delle attività di assistenza e manutenzione.

Il valore economico generato dall'azienda non

rimane interamente al suo interno, ma viene distribuito ai diversi stakeholder che contribuiscono alla continuità e allo sviluppo dell'attività. La tabella seguente rappresenta, in forma sintetica, la destinazione delle risorse generate nel corso dell'esercizio.

Sul fronte del rapporto con la Pubblica Amministrazione, nel 2025 Compressori Veneta non ha ricevuto contributi pubblici significativi, ossia superiori a 10.000 euro. La società ha tuttavia maturato crediti d'imposta Industria 4.0 per 22.934 euro e continua a beneficiare di un finanziamento agevolato SIMEST a supporto degli investimenti. L'informativa richiesta dalla L. 124/2017 in materia di trasparenza viene garantita secondo le modalità previste dalla normativa.

Nel corso dell'anno, alcune dinamiche legate al cambiamento climatico hanno generato anche

opportunità di mercato. In particolare, si segnala la crescente domanda di compressori tropicalizzati, progettati per operare in condizioni di temperatura elevata, e di kit per il recupero del calore. Si tratta di soluzioni che, in un contesto caratterizzato dall'aumento delle temperature e da una maggiore attenzione all'efficienza energetica, hanno assunto un peso crescente nel portafoglio prodotti dell'azienda e nelle scelte dei clienti.

In continuità con questo percorso, Compressori Veneta ha programmato per il 2026 la realizzazione di un impianto fotovoltaico, finanziato attraverso risorse proprie integrate da credito a tasso agevolato, a supporto degli obiettivi di transizione energetica.

Iniziativa	2024 €	2025 €
Valore economico GENERATO	6.837.882	5.842.608
Valore distribuito a DIPENDENTI	700.669	663.913
Valore distribuito ai FORNITORI	5.690.712	4.386.634
Valore distribuito ai FORNITORI DI CAPITALE	—	—
Valore distribuito agli azionisti	—	—
Valore distribuito allo Stato	155.937	191.661
Valore economico Trattenuto	290.564	366.654

Obiettivi raggiunti 2025

Utile in crescita a 581.635 €; +21% del valore distribuito ai dipendenti; 56.302 € destinati alla comunità; sostegno strutturale alla filiera italiana.

Obiettivi futuri 2026-2027

Investimento di circa 350.000 € per fotovoltaico e nuova copertura; quantificazione formale dell'impatto finanziario dei rischi climatici; consolidamento della marginalità a fronte di una previsione di mercato in evoluzione.

5.4 Catena di fornitura responsabile

Compressori Veneta acquista il 100% dei beni e servizi da fornitori italiani, con una forte concentrazione territoriale: il 64% proviene dal Veneto, il 28% dal resto del Nord Italia e il restante 8% da altre aree del Paese.

Questa scelta risponde a più obiettivi: favorire relazioni di prossimità e un controllo più diretto della catena di fornitura, mantenere filiere corte, più resilienti e con un minore impatto logistico, e contribuire alla valorizzazione del tessuto produttivo del territorio in cui l'azienda opera.

La gestione dei fornitori è presidiata attraverso un sistema di valutazione periodica basato sul monitoraggio delle non conformità, quali errori di consegna, livelli qualitativi non adeguati o documentazione incompleta. In presenza di criticità ripetute, viene avviato un processo di rivalutazione complessiva del fornitore, che può portare fino alla sospensione o alla revoca del rapporto. Per le attività svolte in sede da appaltatori, vengono inoltre valutati preventivamente gli aspetti ambientali e di salute e sicurezza.

Nel 2025 Compressori Veneta ha avviato l'integrazione di criteri ESG nei capitolati di selezione dei fornitori, con particolare attenzione alla

ricambistica. Questo percorso sarà formalizzato nel 2026 attraverso l'adozione di una politica strutturata di acquisti sostenibili.



Obiettivi raggiunti 2025

100% degli acquisti da fornitori italiani;
64% da fornitori del Veneto; avvio dell'integrazione dei criteri ESG nei capitolati;
nessuna non conformità grave registrata.

Obiettivi futuri 2026-2027

Adozione formale della politica di acquisti sostenibili; primo audit ESG presso i fornitori principali; estensione dei criteri ambientali alla selezione della ricambistica.

GRI CONTENT INDEX

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato redatto con riferimento agli Standard GRI 2021, in opzione “With Reference”. La tabella che segue mappa le informative GRI pertinenti rispetto al testo del bilancio, indicando per ciascuna il paragrafo in cui trova evidenza.

Disclosure GRI	Titolo	Riferimento nel bilancio
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	Capitolo 1.1
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione	Nota metodologica
GRI 2-3	Periodo, frequenza, punto di contatto	Nota metodologica
GRI 2-4	Riformulazioni di informazioni	Nota metodologica (nessuna)
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti	Capitolo 1.3, 1.4, 4.4
GRI 2-7	Dipendenti	Capitolo 3.1
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	Capitolo 3.1
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	Capitolo 5.1
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	Capitolo 5.1
GRI 2-12	Ruolo nella supervisione degli impatti	Capitolo 5.1
GRI 2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	Capitolo 5.1
GRI 2-14	Ruolo nella rendicontazione di sostenibilità	Capitolo 5.1, Nota metodologica

Disclosure GRI	Titolo	Riferimento nel bilancio
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera dell'Amm. Unico, Capitolo 1.6
GRI 2-23	Impegni in termini di policy	Capitolo 5.2
GRI 2-25	Processi di rimedio agli impatti negativi	Capitolo 5.2
GRI 2-26	Canali per segnalare preoccupazioni	Capitolo 5.2
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Capitolo 4.2
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Capitolo 1.5
GRI 2-30	Contratti collettivi	Capitolo 4.1
GRI 3-1	Processo per determinare i temi materiali	Capitolo 1.6
GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	Capitolo 1.6
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	Trasversale Capitoli 3, 4, 5
GRI 201-1	Valore economico generato e distribuito	Capitolo 5.3
GRI 201-2	Rischi e opportunità legati al cambiamento climatico	Capitolo 3.3
GRI 204-1	Approvvigionamento da fornitori locali	Capitolo 1.5, 5.4
GRI 103-1	Politiche e impegni sull'energia	Capitolo 3.1
GRI 103-2	Consumi energetici (rinnovabili, non rinnovabili, calore)	Capitolo 3.1

Disclosure GRI	Titolo	Riferimento nel bilancio
GRI 103-4	Intensità energetica	Capitolo 3.1
GRI 103-5	Riduzione del consumo energetico	Capitolo 3.1
GRI 303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Capitolo 3.2
GRI 303-3	Prelievo idrico	Capitolo 3.2
GRI 303-4	Scarico di acqua	Capitolo 3.2
GRI 303-5	Consumo di acqua	Capitolo 3.2
GRI 102-4	Target di riduzione delle emissioni e progresso	Capitolo 3.3
GRI 102-5	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Capitolo 3.3
GRI 102-6	Emissioni indirette di GHG da energia (Scope 2)	Capitolo 3.3
GRI 102-7	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Capitolo 3.3
GRI 102-8	Intensità delle emissioni di GHG	Capitolo 3.3
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	Capitolo 3.4
GRI 306-4	Rifiuti deviati dallo smaltimento (recupero)	Capitolo 3.4
GRI 306-5	Rifiuti conferiti allo smaltimento	Capitolo 3.4
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	Capitolo 4.1

Disclosure GRI	Titolo	Riferimento nel bilancio
GRI 401-2	Benefit per i dipendenti a tempo pieno	Capitolo 4.1
GRI 401-3	Congedo parentale	Capitolo 4.1
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza	Capitolo 4.2
GRI 403-2	Identificazione pericoli e valutazione rischi	Capitolo 4.2
GRI 403-5	Formazione su salute e sicurezza	Capitolo 4.2
GRI 403-6	Promozione della salute	Capitolo 4.2
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	Capitolo 4.2
GRI 404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Capitolo 4.3
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento competenze	Capitolo 4.3
GRI 404-3	Valutazioni periodiche delle performance	Capitolo 4.3
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Capitolo 4.1
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive	Capitolo 4.1
GRI 413-1	Coinvolgimento della comunità locale	Capitolo 4.4

Per chiarimenti su singole disclosure, sulla metodologia di calcolo degli indicatori o sulle scelte di omissione, è possibile rivolgersi al punto di contatto indicato nella Nota metodologica.



COMPRESSORI VENETA

L'aria è il nostro elemento.

Da oltre quarant'anni, il tuo punto di riferimento nell'universo dell'aria compressa.

Settori di applicazione

- camere iperbariche
- sistemi di sicurezza
- confezionamento degli alimenti
- gonfiaggio degli pneumatici (auto, camion, aerei)
- gestione dei sistemi di frenatura dei treni
- trasporto di materiale polveroso
- produzione del cemento
- produzione e lavorazione dell'acciaio
- verniciature di ogni genere
- sistemi di mungitura del latte

Perché affidarsi a noi?



20%
Il potenziale risparmio energetico

4h
Il vantaggio di un'assistenza professionale

100%
Il vantaggio di un servizio su misura

I nostri servizi

- Audit energetico
- Ricerca perdite
- Analisi qualità dell'aria
- Supporto per denuncia messa in servizio DM329
- Noleggio operativo
- Service predittivo e programmato

Da oltre quarant'anni, il tuo punto di riferimento nell'universo dell'aria compressa.

Settori di applicazione

- camere iperbariche
- sistemi di sicurezza
- confezionamento degli alimenti
- gonfiaggio degli pneumatici (auto, camion, aerei)
- gestione dei sistemi di frenatura dei treni
- trasporto di materiale polveroso
- produzione del cemento
- produzione e lavorazione dell'acciaio
- verniciature di ogni genere
- sistemi di mungitura del latte

Analisi

Supporto in servizio

Noleggio

Service



KAESER





**COMPRESSORI
VENETA**

L'aria è il nostro elemento.